



韩珍堂深入生产一线调研新产品开发



在工程机械分公司生产车间,机器轰鸣,焊花飞溅,工人们正在对即将发运的新产品进行安装调试。韩珍堂边走边停,仔细询问了产品的进度和试制情况,他指出,新产品开发是决定公司前途命运的关键一招。要加快新产品研发制造进度,紧紧围绕“前瞻性、可靠性、先进性”开发目标,在提升产品质量和完善产品性能上下功夫,以数字化、网络化、智能化、信息化升级,加速“太重制造”向“太重智造”转变。

全力提速新品开发,6月6日,集团公司党委书记、董事长韩珍堂来到生产装配一线,对新产品研制和原料管理工作进行实地调研,详细了解新产品制造过程、技术性能、安装调试等情况。

在生产装配现场,一排排新产品整齐排列、气势宏大,现场工人们正在紧张有序地安装调试。韩珍堂对整体进度表示肯定,并指出,要解放思想、对标一流,走在市场前沿推新品。要强化技术创新,完善产品设计,优化零部件结构,从而全方位提高产品性能,加速创新成果向经营效益的转化。要按照“三性五化”的要求,实现设计成本、制造成本的大幅下降和核心竞争力的持续提升。要树立精细化管理理念,扎实推进降本增效、提质增效,以强有力的执行推动精细化管理落地见效。

在铸锻件分公司备料库,韩珍堂指出,要高标准严要求把紧原材料入口关,加强规范原材料的采购和验收,并做好相关原因分析;要系统研究废钢分类管理方法,改进钢屑等原料的储运方式,降低过程损耗,大大提高废钢利用效率;相关部门要进一步提升工艺水平,树立先进理念,以5S为抓手全面提升现场管理水平。

创新决定未来,唯有创新才能抢占先机。参加调研的相关负责人一致表示,将坚决贯彻集团公司各项决策部署,坚定信心,努力加快产品研制步伐,全力完成新产品安装调试工作,不断朝着设计标准化、轻量化、国产化、人性化、绿色化方向迈进,为实现“五年三步走”战略目标作出应有贡献。

集团公司副总经理吴建华陪同调研。

(张耀天)

牢记嘱托闯新路

体制机制改革激发“澎湃动力”

党的十八大以来,习近平总书记三次到山西考察调研,2017年6月22日更是亲临太重,总书记不仅关注着山西,还牵挂着太重,这让太重儿女备受鼓舞、干劲倍增。2020年5月,习近平总书记在山西考察时,勉励山西“在转型发展上率先蹚出一条新路来”,为山西转型发展把脉开方,为太重深化改革指明方向。

2022年5月27日,一场高规格的重磅会议——山西省重点产业链链长制工作会议召开,全省创新能力最强的企业齐聚一堂,省长亲自为20家“链主”企业现场授牌。太重集团成为山西省唯一的高端装备制造产业链和风电装备产业链双“链主”企业。这是贯彻落实习近平总书记考察调研山西重要指示精神的具体行动,更是加快蹚出转型发展新路的重要实践。太重作为省属国企,将继续在山西转型发展中走在前、干在前,义不容辞担当起重大政治责任和重大历史使命。

在“率先”上抢先机、在“蹚出”上下苦功、在“新路”上勇探索,要实现转型发展,公司掀起了一场史无前例、气势如虹的体制机制改革。以国企改革三年行动为契机,通过一些具有探索性和先进性的改革举措,公司在山西转型发展大潮中提供了“太重样本”,贡献了“太重智慧”,主力军作用逐步凸显。

在“率先”上抢先机 公司“六定”改革激发新活力

习近平指出:“国有企业是壮大国家综合实力、保障人民公共利益的重要力量,必须理直气壮做强做优做大,不断增强活力、影响力、抗风险能力,实现国有资产保值增值。”省委省政府在省属国有企业中推行开展定职数、定员额、定机构、定机制、定薪酬、定任期“六定”改革,是推动山西国有企业高质量转型发展的关键一招,也是山西先行先试的创新探索。

(下转第三版)

奋进新征程 建功新时代

太重助力秦山核电站秦一厂1号机组121完成大修

近日,技术中心传来消息,经过20多天艰苦奋斗,项目组安全、有序、高质量完成秦山核电站现场的环吊检测任务,为用户排查现场故障提供了实验数据,也为日后的核电技术起重设备测试积累了宝贵的经验。

秦山核电站是中国自行设计、建造、运营和管理的第一座原型压水堆核电站,也是全国核电机组数量最多、堆型品种最丰富、装机容量最大的核电基地。秦一厂1号机组环形起重机在运行过程中存在异响等现象,在接到环吊异响检查委托项目后,技术中心基础研究所高度重视,由于是首次承接核电设备检测任务,项目组提前谋划,讨论分析,精心制定了详细的环吊异响检查方案。

秦山核电站位于浙江省嘉兴市海盐县,

当时江浙沪周边疫情严峻,项目组成员平克楠、李亚忱、侯帅做好自身防护后,毅然奔赴现场。安全是机组检测工作的重中之重。核电站环境特殊,项目组成员在入秦一厂前参加了辐射防护、工业安全、应急响应等共二十小时的线上安全培训课程,项目组成员坚持从高从严标准,严格遵守各项规章制度,全部顺利通过了入厂安全考试。

核岛环吊现场属于辐射控制区,进入内部作业必须穿戴好防护物品,在四十米的高空作业,期间不能喝水进食。时间紧、任务重,再加上闷热嘈杂的环境、现场交流的不便、带上防护手套时的操作不易、以及高空作业的安全问题,严酷的环境超乎预期。这种条件下,既要保证检测工作的顺利进行,又要将防护措施落实到位, (下转第二版)



在起重机分公司车间,亚洲最大的550t铸造起重机正在进行紧张的装配作业。在此次产品的研制过程中,分公司始终秉承“用户至上”的核心价值观,以为用户提供超预期产品为目标,积极创新结构型式,既响应了用户要求,又突破了现场尺寸限制。在生产组织上实行动态调整模式,每道工序均抢在各时间节点前完成。分公司全体干部职工踔厉奋发、铆足干劲,誓将圆满完成此次生产任务。

(图/武剑峰文/贾春艳)

在集团公司的坚强领导下,铸锻件分公司坚持系统性思维、体系化推进,全面贯彻落实集团公司基础管理提升工程实施方案,率先开启管理变革,按市场化、专业化、扁平化原则,对生产组织架构进行调整优化,根据产品专业划分为炼铸钢业务部、锻造成型业务部、高端耐磨件业务部,同时明确分公司及三个业务部职能定位、考核模式和推进计划,扎实开展分公司基础管理提升工作。

坚持问题导向,强化考核管理。本次管理变革主要针对基础管理、质量问题、外协管理、工艺规程执行、设备故障率、外购原材料把关、生产成本、效率、效益等问题,是各种堵点、漏点、出血点的深度剖析和自我革命。通过变革措施,在广大干部职工中树立以“以奋斗者为本”理念,突出结果导向,按月对三个业务部进行责任制考核评价,做好二次分配考核。持续完善全员绩效考核机制,强化考核刚性约束,突出事业为上、业绩导向,坚持“能者上、庸者下、劣者汰”的选人用人机制。坚持改革创新,通过优化组织架构,充分激发内生动力和要素活力。三个业务部在优化业务流程、提高管理效率、高效协同配合等基础管理工作苦练内功,切实提升管理实效。

坚持结果导向,狠抓工作落实。围绕“五要、五抓、五建设”的工作要求,分公司将进一步细化方案,完善人员配置,加强组织领导、抓好“关键少数”,凝心聚力发挥团队整体战斗力作用,把持续管理提升和各项重点工作紧密结合起来。充分发挥SBU机制,优化产品结构和产品盈利能力;提升全员质量意识,提高产品质量;完善工艺标准,规范操作规程;增强全员成本意识,完善全链条成本管控体系;加强沟通,为用户提供全方位服务;坚持“对标一流”,全方位提升管理水平;健全完善长效机制,将管理提升工作组织到位、落到实处。

敢于管理变革,才能激发新动能、实现新突破。下一步,分公司全体干部职工将以崭新的精神面貌,振奋起来、团结起来、行动起来,迅速启动、扎实推进管理提升工作落地落实,确保6月底前拖期项目全部清零,坚决完成全年预算目标,为公司高质量高速度发展贡献力量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开! (刘彬)

重工工程为研发中心设计现场答疑

餐厅和厨房的建设是研发中心整体工程重要的组成部分,也是关系民生、关系职工的大事要事。按照集团公司安排部署,重工工程公司负责研发中心餐厅厨房的建筑、给排水、暖通、电气的深化设计。近日,重工工程公司设计人员赴研发中心进行了现场问题解答和技术服务。

由于服务人数从原来的500人扩大到1000人,因此工程的难点在于厨房改造升级带来的系列问题,建筑平面功能的改变对消防疏散提出了新的要求,同时也增加了给排水、

暖电的二次设计难度。通过现场答疑,设计人员面对面讲解了关于装修做法、电气穿线位置、水管接管路径等问题,使施工方充分了解设计意图和指导思想,减少了施工方的疑虑和困惑,为项目优质、高效推进奠定了基础。

作为集团公司唯一具有工程设计资质的单位,重工工程公司始终坚持以服务园区建设为己任,强化服务理念,在急难险重的任务中勇挑重担、冲锋在前,为新园区建设提供更加坚实可靠的技术支持。

(重工工程公司)

矿山进行事故现场处置方案演练

为贯彻落实集团公司2022年“安全生产月”相关工作要求,增强车间职工高空作业安全防范意识,提高快速反应、应急处置、应急救援以及协同处理突发事件的能力,近日,矿山分公司策划组织开展高处坠落事故现场处置方案演练。

演练内容模拟一名操作人员在高处焊接作业时,未锁死安全带卡扣,脚下踩空,发生高处坠落,最终导致该员工腿部和腰部受伤的生产安全事故,矿山分公司立即启动应急预案展开救援。演练真实模拟了发现伤员、通知现场管理人员、向相关部门汇报、启动项目紧急救援预案、组

织各应急救援小组、奔赴现场、组织抢救及事故后期处理等应急救援全部环节。按照应急预案,现场人员分工明确、科学严谨、紧张有序地应对突发状况,顺利完成规定程序,达到了预期目的。

相关负责人在总结和点评中指出,本次实景式演练,组织周密、准备充分,检验了分公司应对高处坠落应急救援预案的科学性和可操作性,进一步提高了矿山分公司生产车间高空作业人员的安全意识,增强了对标准化作业重要性的认识,也使相关人员更加熟悉预案,为现场应急救援提供了重要的经验借鉴。(段贵岗)

太重助力秦山核电站秦一厂1号机组121完成大修

(上接第一版)可谓困难重重,无一不让大家感到前所未有的压力。从排查分析解决运行异常和检测影响局部结构的强度安全性两方面出发,项目组成员系统地环吊进行了轨道检测、主梁强度刚度检测、车轮座结构强度检测、异常现象改善措施的效果观察等工作。在与时间的赛跑中,他们研究讨论,查阅资料,严格遵守质量管理标准和要求,不放过任何一个细节,每天满头大汗,在高空像“蜘蛛侠”一样来回穿梭,与大修人员高效协作、攻坚克难,最终检测任务完美收官,用实力印证了太重工作人员的责任担当与专业素质。

在最后一天进行桥架主梁强度检测时,他们上午早早地就进入现场,直到下午1点才完成全部测试任务。当他们整理好设备准备离开核岛时,有两个设备

箱被检测出辐射污染,按照规程必须进行完去污处理和再次检测,人员才能离开。直到下午4点他们才走出了核岛,整整7个小时滴水未进,却毫无怨言。他们说,一切为了用户,一切源于责任,这是应该的。

谁说站在光里的才是英雄?每一个为推动企业发展辛勤付出的人都是英雄。回首这20天的日日夜夜,有争分夺秒的拼搏,有大汗淋漓的坚守,有脚踏实地的执行……经过检测洗礼的他们,表示将继续发扬艰苦奋斗的企业精神,践行“用户至上”的核心价值观,树立良好的企业形象,为打赢“求生脱困新生”攻坚战贡献智慧和力量。为身边的“超级英雄”点赞,向可爱的奋斗者致敬!

(侯帅)

为持续贯彻落实公司科技质量大会精神,下大力气抓好基础管理和素质提升两大工程,在推行全面质量管理的同时提高经济效益,近日,科技质量部在公司内部开展2022年QC项目二次专家评审会和QC知识线上答题活动。

此次QC项目评审会共有来自19个单位的86个项目报名参加,课题涉及设计优化、工艺改进、质量提升和成本控制等多个方面,是历年来参加单位和发布成果最多的一届。

科技质量部精心组织,特别邀请各单位技术质量方面经验丰富的负责人担任评委,评委组紧紧围绕公司提质增效的热点、难点,从课题选择、原因分析、对策与措施、经济效益等方面对各QC小组课题发布情况进行深入点评,为提升各QC小组的效率提出宝贵建议,最终经过认真筛选,确定出公司级课题。

结合项目评审会,科技质量部还组织各QC小组成员进行线上答题活动,将先进工具方法与日常工作深度融合,树立质量改进理念,开展质量提升行动。

(李伟林 李帅)

油膜:发挥党员作用 助力新园区建设

夏日如火,工作如荼。油膜分公司设备工部全体党员在“争做党员先锋,快准稳推进新园区建设”的号召下,全力抓好新园区建设与本部搬迁工作任务。

分公司参与新园区建设的党员群众,坚持党对新园区项目的领导,立足建设实际,发挥党员先锋模范作用,按照“人倒班、机不停、料充足、全天候”要求,抢抓施工黄金期,保进度、保质量、保安全,稳步推进园区建设工作。目前,设备地基浇筑工作已完成,土方回填与地面硬化、动力管网施工等工作已完成

70%。

在本部扎实推进各项搬迁工作的党员群众,坚持党建激发工作新动力,主动放弃休息,坚守岗位,以精细化管理扎实推进库房整理工作,确保物资规格不乱、配件不混、摆放整齐、数量准确、质量完好,切实保障搬迁前后的生产需要。目前,已完成对数控镗铣床与组合磨床的多项精度保障工作。

下一步,分公司还将继续发挥党员先锋模范作用,以园区建设为中心,进一步凝聚合力,推动各项工作稳步向前。(李煜)

“思想大解放、寻求新突破”大讨论进行时

自集团公司开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论以来,核电分公司全体职工积极转变思想观念,不断在降本增效上下功夫,以实实在在解决生产实际问题为目标,全力保障生产高效运行。

在油膜钢套毛坯卷制造任务中,为进一步提高卷筒产品的材料利用率,全力抓好降本增效工作,技术工艺室人员深入一线采集数据、分析卷制过程产生碾长量的数据变化,推断出产生碾长量有变化的原因是材料塑性和筒体规格,于是技术工艺室联合生产工部组织人员认真学习大型四辊卷板机设备的操作规程,了解设备的结构特征、特性,熟练掌握自动控制系统的操作步骤和工件的弯卷全

过程。通过全面掌握一次下料、合口、校圆过程中产生的碾长量数据变化,对卷板卷制的工艺方案进行优化,逐渐降低筒体在卷制过程中的成型尺寸偏差,提高厚壁筒体成型精度,最终锁定特定规格厚壁筒体卷制的碾长量。这一举措的实施将卷制后手工切割、二次开坡的几率减至为0,原材料利用率提高了5%,焊缝填充量减少了30%。

随着大讨论活动的持续开展,“解放思想、降本增效”的理念在核电分公司正积微成著,每一位职工在平凡岗位上兢兢业业、攻坚克难,为一个数据反复探索、积极改进,为推动公司高质量高速发展注入源源不断的动力。(核电分公司宣)

近日,技术中心工程机械和工艺党支部召开巡检整改专题党员大会。会议通报了巡检中发现的问题,并传达了支委会拟定的整改内容,强调要从政治建设、组织建设、阵地建设和特色工作四方面着手,压实问题整改清单。针对整改内容,明确了整改项目负责人、时间节点、整改措施及形式。

会议指出,支部委员要在工作中分工明确,发挥好领导带头作用。尤其在支部建设中,要充分考虑搬迁后支部分跨两地的状况,做好预案,充分发挥党小组作用,灵活开展党内学习活动。工程机械所今年肩负多款新产品的开发任务,要充分发挥党支部战斗堡垒作用,组织党员先锋队强化创新、强化担当、强化执行;热工所在新产品开发中,要注重工作前瞻性

联系公司实际情况,运用新产品、新技术、新工艺助推公司高质量高速发展;冷工所面对开放性课题,要从集团全局出发,坚持“工作学习化、学习工作化”,将工艺信息化建设、刀具统型、涂装技术引进等作为改变传统模式和变革的重要抓手,助力公司全面向数字化、智能化发力。同时,支部要依托公司“512”人才工程,激发创新活力和潜能,以“鲶鱼效应”激发整个技术团队干事创业的活力。

到会党员还共同学习了党的十九届六中全会《决议》中关于国家安全的相关内容和《中华人民共和国数据安全法》。(范力予)

技术中心召开巡检整改专题会

(上接第一版)省委书记林武在全省国有企业深化改革提质增效推进会上强调,必须准确把握我省国企改革形势,扎实推动深化改革提质增效,切实做好“后半篇文章”。太重作为山西省属企业中首家获批进入实施程序的企业,率先打响了山西省属企业“六定”改革的第一枪。

标准规范定职数,精简高效定机构。公司按照“去行政化、去机关化”思路,对集团总部重新定位,对业务相近、职能交叉的部门有效整合,取消二级内设机构。改革后公司职能部门下降58%,内设机构减少67%。

合理精干定员额,效益导向定薪酬。公司实施管理人员全部竞聘上岗,干部PK机制,加速内部优胜劣汰;建立“双基数、双增长”考核机制,实施收入分配向“一线、技术、营销”三倾斜。

高效协同定机制,契约考核定任期。公司不断完善激励约束机制,遵循“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬、市场化退出”原则,打造“精英管理、科技创新、能工巧匠”三支队伍,大力实施“512”人才工程。

“我认为,公司在转型发展中实施‘六定’改革还有一个目的就是定人心,打消职工顾虑,坚定改革决心,激发起投身改革的进取心和上进心才是最重要的。”党委改革办党务干事都丽娜

这样告诉记者。

在“蹚出”上下苦功 公司混合所有制改革展现新气象

仲夏时分,万物盛放。与山西欧科合资设立的太重集团(大同)起重机械有限公司厂区内绿意盎然、生机勃勃,走进公司的1号车间,各类设备隆隆作响,生产材料有序摆放,装卸车辆来来往往,工人师傅们正在为用户的13台起重机生产忙碌着……据悉,今年一季度大同起重机任务量饱满,设备满负荷运转,营业收入与利润等主要经营指标表现亮眼,超额完成季均衡预算考核指标,实现了高质量高速发展的良好开局。二季度公司发展势头继续走高,向上态势丝毫未减。

打造大中小、系列化、全覆盖的起重设备,太重集团(大同)起重机械有限公司成为公司推进混合所有制改革的一个成功案例。

此外,公司还收购太原向明智能装备股份有限公司51%股权,全力打造合资合作典范企业,并在2021年分别入选国家“双百企业”、专精特新“小巨人”企业名单;收购山西建投子公司山西二建所持安居公司51%股权,进军大型钢结构领域,拓展公司发展的“产业链、生态链”……

“要进一步推动混合所有制改革,建立市场化的经营机制,增强公司发

展活力。”集团公司党委书记、董事长韩珍堂就公司如何“混”、怎么“改”曾多次作出具体安排,太重因此在探索推进混合所有制改革工作上蹄疾步稳,与民营企业在资本、管理、经营层面形成良好合作,有效激发了企业发展活力。

在“新路”上勇探索 公司三项制度改革形成新优势

2021年,一场签约仪式在太重轨道交通园区举行——轨道公司分管生产、技术、质量等方面的负责人正在签署聘任协议书和业绩责任书,拉开了集团公司任期制和契约化管理的序幕。

签和不签大不一样,释放的动能使轨道公司成功入选“科改示范企业”名单。任期制和契约化管理考核更刚性,压力也更具体——设定了“年度考核达不到百分制的70分”“年度主要指标达不到70%”的“双70”退出条款规定。此外,公司还促使契约层层签订、责任层层压实,形成了自上而下的考核体系。

任期制和契约化管理改革作为“牛鼻子”,带动公司三项制度改革走向深入,“三能”机制初步建立。

分配制度改革实现收入能多能少。公司建立超额利润分享机制,聚焦对生产经营和转型发展起到重要作

用的核心骨干和关键岗位,以创造利润增量为基础,以增量价值分配为核心,真正解决“吃大锅饭”问题。

劳动制度改革实现员工能进能出。公司严格执行“271”绩效考核动态区分,每年按照不低于在岗员工2%的比例实行末位淘汰,2021年公司累计进行转岗培训317人,帮助他们重新定位、学习再出发,但也坚决淘汰改革发展中的观望者、懈怠者、阻碍者。淘汰不是目的,目的在于激励。“271”的绩效考核机制在集团公司形成了一定的“鲶鱼效应”,提升了大家的战斗力。

人事制度改革实现职位能上能下。对中层领导人员公司始终坚持多看谁更优秀、多比谁更合适,按照“业绩描点上、干部上,业绩描点下、干部下”的原则,真正让有能力的干部脱颖而出,放到更关键的岗位。

回望来时路,太重之所以能够通过体制机制改革实现了凤凰涅槃、浴火重生,形成今天的良好局面,根本在于有习近平新时代中国特色社会主义思想的光辉指引,有习近平总书记的亲切关怀和殷殷嘱托。展望新征程,公司将持续推动习近平总书记考察调研山西重要指示精神在太重落地生根、开花结果,让体制机制改革释放的动能更加澎湃,共创公司转型新局面。(王培培)

不断保持和增强共青团的政治性先进性群众性

共青团组织及其带领下的广大团员青年,在过去一百年的历史进程中,紧紧围绕党在各个时期的中心任务,贡献了青春,建立了重要功勋!历史和实践充分证明,中国共青团不愧为中国青年运动的先锋队,不愧为党的忠实助手和可靠后备军!

今天我们已经开启为实现第二个百年奋斗目标的新征程。越是往前走、向上攀,道路越曲折,任务越艰巨。面对百年未有之大变局,如何适应新形势、新任务的变化,带领广大团员青年,面向未来、再立新功?这是共青团必须思考的一个新的重大政治课题。要破解这一课题,一定要紧跟时代步伐,加强自身建设,善于从走过的路中汲取智慧、提振信心、增添力量。怎样加强共青团组织自身建设?习近平总书记在庆祝中国共产主义青年团成立100周年大会上的讲话中给我们指出了明确的目标方向,即“要把党的全面领导落实到工作的全过程各领域,走好中国特色社会主义群团发展道路,聚焦不断保持和增强政治性、先进性、群众性的目标方向,推动共青团改革向纵深发展”。

不断保持和增强政治性。共青团是由中国共产党成立之初一手缔造和创建的,其政治定位、政治分工在《中国共产主义青年团章程》中明确规定:“中国共产主义青年团是中国共产党领导的先进青年的群团组织,是广大青年在实践中学习中国特色社会主义和共产主义的学校,是中国共产党的助手和后备军。”这就决

定了共青团的政治性,主要体现在毫不动摇地坚持党的领导,宣传、执行党的基本路线及各项方针、政策上,这是共青团的政治灵魂,是第一位的。共青团从诞生之日起,就以党的旗帜为旗帜,以党的意志为意志、以党的使命为使命,把坚持党的领导深深融入血脉之中,形成了区别于其他青年组织的根本特质和鲜明优势。坚持党的领导是共青团的立身之本,听党话、跟党走始终是共青团坚守的政治生命,党有号召,团有行动始终是一代代共青团员坚定的政治信念。坚持党的领导要做到:党的中心工作就是共青团的中心工作,团员青年要竭忠尽智、不折不扣、不遗余力做好党在不同历史时期的中心工作。百年辉煌历史也充分证明,只有坚持党的领导,共青团才能团结带领青年奋勇前进,推动中国青年运动始终沿着正确政治方向前行。新时代共青团坚持党的领导,就要与党同心、同向、同行,坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”,始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。在任何时候、任何情况下,对于以习近平同志为核心的党中央做出的战略安排和决策部署,共青团都要毫不动摇地拥护支持;党和人民的事业遭受任何危害时共青团都必须挺身而出、冲锋在前,敢于亮剑,展现善于斗争的过硬能力。

不断保持和增强先进性。共青团的先进性主要体现在以下几个方面:共青团是一个用先进思想武装起来的群众组织,以马克思列宁主

义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南,把培养社会主义建设者和接班人作为根本任务,把最终实现共产主义作为奋斗目标。共青团旗帜下的青年一代,最富活力和朝气,最具创新精神,时代的使命落在他们身上,党和国家未来的希望寄托在他们身上,他们身上具有实现中国梦的无穷潜力。共青团的先进性要落实在实际行动上。共青团要引领团员青年用高标准、严要求来衡量自己,要调动广大团员青年的积极性,发挥各自的爱好和特长,在各条战线,或在尖端领域,学习掌握人类先进的文化知识、科学技术,做出应有的贡献;或在平凡的岗位上,做好、做强自己的本职工作,展现出自信自强、刚健有为的精神风貌。共青团要引领广大团员青年主动作为、勇挑重担,哪里最困难、哪里就有团员青年的身影;共青团要依靠党的资源,加大力度提供、创造一切便利条件,促进青年一代在实现中国梦的过程中放飞青春理想。也只有将先进性落到实处,共青团才能增强对广大团员青年的凝聚力,提高自身的号召力和战斗力。

不断保持和增强群众性。共青团的群众性主要体现在:它是党沟通广大青年的桥梁与纽带,是党团结教育广大青年、实施领导、开展各项工作的坚强助手。共青团工作的主体是广大团员青年,青年群众是

共青团工作的依靠,是力量的来源。失去群众性,共青团就会成为无源之水、无根之木。保持和增强群众性,要求共青团工作必须坚持青年为本,以青年为中心,把青年当主角。要敏于把握青年脉搏,依据青年工作生活方式新变化新特点,探索团的基层组织建设新思路新模式。要尊重青年天性,根据青年特点,经常到青年中去,同青年零距离接触,面对面交流,掌握他们的思想动态、价值取向、行为方式、生活方式,倾听他们对社会问题和现象的看法。他们有什么好想法、好做法,要肯定、支持;他们有什么问题、困难,要帮助他们解决,做到想青年之所想、急青年之所急,成为青年愿意讲真话、交真心、诉真情的知心朋友。广大团干部要自觉践行群众路线、树牢群众观点,同广大青年打成一片,做青年友,不做青年“官”,多为青年计,少为自己谋。要培养敢担当能实干的工作作风,不尚虚谈、多务实功,勇于到艰苦环境和基层一线去吃苦、解难、担重、排险,老老实实做人、踏踏实实干事,为团员青年起到模范带头作用。

共青团的政治性、先进性、群众性,是风雨沧桑百年团史无数事实证明了的宝贵经验。广大团员青年只能坚持,不能动摇;只能增强,不能削弱。在共青团的自身建设中,必须沿着习近平总书记指引的目标方向,结合时代特点、实际情况,采用灵活多样的形式,进一步充实、完善。(转自《山西日报》)

六西格玛管理知识(三)

对一个3西格玛水平的企业来说,提高一个西格玛水平可获得下述收益:

- 利润率增长 20%;
- 产出能力增长 12%~18%;
- 减少劳动力 12%;
- 资本投入减少 10%~30%。

从4.8西格玛到6西格玛水平,需要资本大量投入、重新设计产品和流程,但此时产品或服务会具有很好的竞争力和市场占有率,企业将获得超出预期的、很大的收益。

三、高层领导在六西格玛中的作用

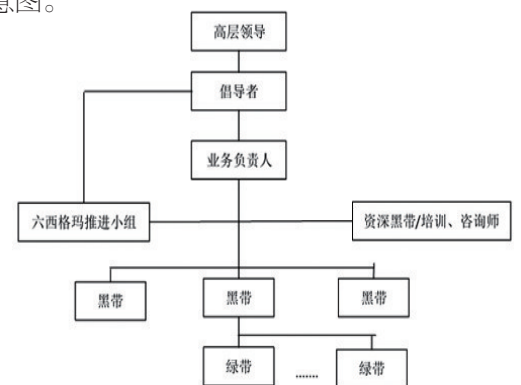
一个企业的成功固然需要全体成员的共同努力,但不可否认,高层领导才是决定其兴衰成败的关键。实施六西格玛的企业以及六西格玛专家经过多年的实践,在总结六西格玛

成功实施的关键要素时,不约而同地把领导层的支持和参与作为成功的第一关键要素:六西格玛管理是自上而下推行的,因此六西格玛的实施取决于企业的最上层,因为六西格玛管理最终要变革企业的文化,必须获得高层执行领导的认同。成功推行六西格玛管理并获得丰硕成果的企业都拥有来自高层的高度重视与卓越领导,拥有一批精力充沛、直言不讳、知识丰富的管理者,更重要的是他们能参与到六西格玛管理中。高层领导要指导制定六西格玛推行的计划,选择倡导者,分派使用资源,安排政策支持六西格玛行动,并把六西格玛管理与企业不断发展的战略目标相结合。

四、六西格玛组织结构

组织实施六西格玛活动的首要关键任务

是创建一个致力于流程改进的专家团队,并确定团队内的各种角色及其责任,形成六西格玛组织体系。图2为六西格玛管理的组织结构示意图。



六西格玛管理的组织结构示意图

(科技质量部供稿)