



党建引领
改革创新
强化管理
凝心聚力

太重集团公司党委主办

太原市内部资料准印证号(并)TYB02

太重集团第二十一届 太原重工第四届

职代会第三次会议胜利闭幕



1月15日,太重集团第二十一届、太原重工第四届职代会第三次会议完成各项议程后,在太重会展中心胜利闭幕。集团公司党委书记、董事长韩珍堂发表重要讲话。

本次太重集团应到正式代表291名,实到276名;太原重工应到正式代表191名,实到181名,到会代表人数符合开会规定。

会议对领导班子及成员进行了民主评议。会议分别审议并通过了集团公司和太原重工2022年度《集体合同》《工资专项集体合同》《女职工权益保护专项集体合同》;通过了《集团公司企业年金方案》;通过了《关于部分岗位职工实行综合计算工时工作制和不定工时工作制的报告》;通过职代会专门委员会成员调整建议名单;通过了集团公司第二十一届、太原重工第四届职工代表大会第三次会议决议。

韩珍堂指出,本次职代会是一次弘扬伟大建

党精神,增加历史自信、增进团结统一、增强斗争精神,全面推动太重攻坚“求生脱困新生”三大战役的誓师会、动员会。要按照“党建引领、改革创新、强化管理、凝心聚力”的总要求,全力抓好贯彻执行,确保落实落地。

韩珍堂指出,当前公司的改革发展已经到了攻坚期,既面临外部市场竞争日趋激烈的挑战,也面临内部管控能力依然不足的挑战。形势逼人、任务艰巨,解放思想才能有出路,增强本领才能有办法,团结协作才能得胜利,并提出三点要求:

一是加强党的领导,为企业高质量高速度发展强根铸魂。党的领导是企业的根本所在、命脉所在,是职工的利益所系、命运所系。任何时候都必须把坚持党的全面领导、加强党的建设作为主线贯穿于企业改革发展的全过程。一要做到对党忠诚。持续巩固拓展党史学习教育成果,教育引

导全体党员干部坚定捍卫“两个确立”,坚决做到“两个维护”,进一步传承信仰之光、锻造忠诚之魂、激发奋斗之志,汇聚起全方位推动企业高质量高速度发展的思想伟力和行动能力。二要落实党建责任。各级党组织负责人要坚定扛起党建第一责任,从严从实抓、落细落小抓、持之以恒抓,用高质量的党建打造坚强有力的战斗堡垒。三要强化基层组织建设,坚决落实“四同步、四对接”要求,深度融入生产经营中心抓党建,真正做到“企业发展到哪里、党的建设就跟进到哪里、党组织的战斗堡垒作用就体现在哪里”。

二是强化经营管理,全面完成“两完成、三提高”目标任务。

在改革开放方面,一要持续推进深化改革。全面贯彻落实好全省国有企业深化改革提质增效推进会精神, (下转第二版)

韩珍堂在参加公司“两会”报告讨论时强调

科技创新 动能澎湃

奋力开创企业高质量高速度发展新局面

1月14日,集团公司党委书记、董事长韩珍堂在科技大楼与技术中心党员干部职工代表一起讨论公司“两会”报告。他强调,要按照习近平总书记对科技创新提出的“四个面向”重要指示,围绕国家战略性新兴产业规划,把科技创新摆在公司更加核心的位置,按照“技术市场化、市场技术化”原则,进一步筑牢创新根基、激发创新活力、实现创新引领,以科技创新创效成果赋能公司高质量高速度发展。

讨论中,大家围绕公司“两会”报

告,结合工作实际,就平台建设、新品研发、人才培养、制度流程优化等踊跃发言,提出意见建议。

韩珍堂边听边记,并与大家进行交流。他指出,要准确、全面地提高对科技创新的认识。“不创新才是最大的风险”“创新是企业成长的动力和跳板”“创新是企业生命活力的体现”。要发挥骨干力量、认真研究分析、狠抓工作落实,在新品开发和质量提升上下功夫,统筹推动全球化研发战略和现代化研发管理; (下转第三版)

集团公司召开党委常委会会议

1月15日,在太重集团第二十一届、太原重工第四届三次职代会第二次全体会议召开之前,集团公司召开党委常委会会议,听取职代会期间征集到的职工代表意见、建议,并针对职工反映的培训、采购、营销等重点问题,研究下一步工作思路与举措。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议并讲话。

会议强调,各级领导干部要加大学习力度,多措并举提升素质,将学习成果转化为解决难题和处置重大问题的能力;针对收

集到的意见建议,工会要认真梳理、细心研究,明确“时间表”、“路线图”、“任务书”,分层分类推进,各单位各部门要自觉主动认领责任,加快分解落实;要继续纵深推进“我为群众办实事”实践活动,全方位办好民生实事,营造积极向上的工作氛围。各级领导干部要把责任扛在肩上,把使命放在心上,团结带领广大干部职工全身心投入到企业“求生脱困新生”三大战役中,为全面建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业而努力奋斗。

太重集团第二十一届
太原重工第四届

职代会第三次会议第二次主席团会议召开

1月15日,太重集团第二十一届、太原重工第四届职代会第三次会议第二次主席团会议召开,会议由集团公司党委专职副书记、副董事长、工

会主席田兵主持。

会议审议通过了太重集团第二十一届、太原重工第四届职代会第三次会议第二次全体会

议程,审议通过了太重集团第二十一届三次职工代表大会决议(草案)、太原重工第四届三次职工代表大会决议(草案)。

公司领导分别参加“两会”报告讨论

1月14日下午,集团公司领导分别深入职代会各代表团讨论现场,与党员干部职工代表一起交流讨论,共商公司改革发展大计。

公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋与齿传、新能源、营销中心、清欠公司的职工代表一起交流讨论。他认真听取了代表们提出的相关意见和建议,就大家提出的问题现场解答。他强调,公司“两会”所作的工作报告是公司全体职工智慧的结晶。过去一年,在全体干部职工的共同努力下,公司“求生保卫战”初战告捷,改革发展迈上了新台阶。面对2022年复杂严峻的行业形势,大家更要居安思危,清醒认识到自身存在的差距和不足。要坚持刀刃向内、自我革命,结合自身岗位实际,提升能力素质,夯实工作基础,提高公司核心竞争力。要认真贯彻落实好公司“两会”精神,持续解放思想,转变观念,进一步在市场开拓、质量提升、降本增效、按期交货等方面下大力气、寻求突破。他勉励党员干部、职工代表们要围绕2022年工作指导思想,以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态迎难而上、披荆斩棘,为圆满实现“两完成、三提高”的目标任务努力奋斗。

党委专职副书记、副董事长、工会主席田兵与轨道、智波、矿山、起重机等单位的职工代表一起交流讨论。田兵对公司“两会”报告进行了深入解读,他指出,“两会”报告鼓舞人心,提振士气,参会人员要把“两会”精神带回去,贯彻好、宣传好、落实好,并围绕党的建设、公司发展战略、人才培养、技能提升等方面对职工的所思、所想、所盼进行了详细解

答。他强调,2021年公司12项民生实事全部落地,职工急难愁盼有效解决,2022年公司将继续深入践行以人为本,进一步在提高职工幸福指数方面出实招、办实事,解决好大家干事创业的后顾之忧。

党委常委、纪委书记史峰在与焦化、工程机械、采购中心、包储、电气等单位的职工代表交流时说,2021年各单位干部职工同心聚力,克难奋进,为公司高质量高速度发展作出了积极贡献。2022年是党的二十大召开之年,要继续提高政治站位,尽快把思想统一到“两会”报告要求上来,自加压力勇挑重担;要充分发挥全面从严治党的引领保障作用,聚焦重点领域和“关键少数”,强化对权力运行的制约和监督;要持续开展好“肃清流毒、净化生态”大讨论活动,深化以案促改、以案促治、以案促教,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,全面建设清廉太重。

副总经理姚国平与冶金、油膜、铸锻件、理化等单位的职工代表一起交流,认真听取代表意见建议。他指出,各生产单元要瞄准外部市场,以做专、做精、做特来定位,加强成本和质量控制,不断加大新产品研发力度;要在智能化和开拓运维服务市场上发力,深入查找问题,全面补齐短板,从而进一步强化竞争优势;在新园区建设期间,要做到新旧园区同步兼顾,通过合理调整资源配置,确保产品生产周期稳步推进;理化要不断做好产品质量检测工作,通过与各单位深度融合,提供更好的服务。

总会计师卜彦峰与滨海公司、集团及重工机关、向明智装、安居建设公司等单位的职工代表进

行了深入交流。他强调,公司“两会”工作报告客观真实,要认真学习、积极落实。要积极推动组织精健化、管理精细化、经营精益化,真正实现职责明确、流程精简高效、管控及时有力;要继续在预算指标分解上发力,确保落实到位,杜绝“上热中温下冷”现象;要提高执行力,树立“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的紧迫感;各职能部门要充分发挥“计划、组织、指挥、协调、控制”五项职能,将工作抓实抓好;滨海公司要梳理解决历史遗留问题,研究无效、低效资产利用方式。

副总经理韩肖重与太重煤机、太重榆液的职工代表一起交流讨论。他强调,太重煤机和太重榆液要直面问题、提振信心,按照“两会”报告要求,结合企业发展实际大胆探索,既要管理有序,又要协同高效,努力在工作中做“减法”;要加强对外合作,适应市场变化,以坚定意志推动改革;要进一步激发一线职工活力,完善相关机制,鼓励青年职工深入基层,不断充实增强一线力量;要加强基层党组织建设,增强基层党组织的凝聚力和向心力,真正汇聚起广大职工群众的智慧,全面将“两会”精神融入到企业改革中去。

党员干部、职工代表们踊跃发言,积极谈感受、提建议,讨论现场一片热烈。大家一致认为,公司“两会”报告主题鲜明、内容丰富、目标明确,充分体现了公司贯彻省委“32”字方针的坚强决心和实现“求生脱困新生”目标的坚定信心,必将引领广大干部职工进一步开拓创新、再攀高峰,全方位推动公司高质量高速度发展。(王培培 张耀天)

(上接第一版)贯彻执行好“32”字方针,扎实推进国企改革三年行动,确保按时完成各项任务。进一步完善三项制度改革,梳理细化好公司各项制度、流程、措施,按照公司的目标任务,开展好各项工作,彻底改革、改变各种不良行为习惯,持续增强公司发展的改革动力,要坚定“改革改革再改革”的决心,将深化改革进行到底。二要扩大对外开放程度。对外开放是我们向国际化进军的需要、向优秀同行对标学习的需要、推动创新的需要和走向未来的需要,只有开放才能避免僵化封闭、墨守成规。一个企业的国际化程度标志着企业的开放程度,全体干部职工要将公司“走出去”战略的当前目标与长远目标有机结合起来,以开放的姿态适应市场和用户需求,进一步提升公司出口产品的占比,坚定不移全面扩大开放,高效推动公司转型发展。

在科技创新方面,一要提高对科技创新的认识水平,深入学习领会习近平总书记关于科技创新的重要论述,深刻认识到没有创新就没有进步和未来,把科技创新摆在更加重要的核心位置,实现企业更快更好发展。二要加快科技创新体系建设,通过完善创新制度、搭建创新平台、改进创新模式、投入科研经费等方式,做好科技人员正向激励,增强创新这个引领发展的第一动力。三要营造浓厚的科技创新文化氛围,在政策上鼓励创新、宽容失败,在行动上坚定信心、开拓创新,在公司范围内形成“人人都要创新,人人皆可创新,人人争当创新开拓者、引领者、排头兵”的良好氛围,促使科技、管理、制度等方面涌现出更多的创新

成果。四要培养科技创新人才梯队,按照培养与引进相结合的要求,在“512”人才工程的基础上,推出一批具有先进示范作用的优秀骨干,为公司生产经营发展再上新台阶提供好人才支撑。落实执行好“技术市场化,市场技术化”这一理念,攻克一个又一个的堡垒。大力提升职工能力素质,通过开展多种形式的精准培训,夯实企业发展基础。五要做好科技创新“五结合”,通过自主创新与继承创新相结合,模式创新与颠覆性创新相结合,单一创新与有效集成相结合,高科技创新与中、低科技创新相结合,科技创新与商业模式相结合的方式,做好设计研发、智能控制、三电总成、总体集成,理论与实践相结合、相互促进,全方位推动公司高质量高速度发展。

在加强管理方面,一要发挥发挥营销龙头作用,坚持“用户是我们的衣食父母”“上工序为下工序服务,全员为营销服务,营销为用户服务”和“为用户创造价值就是为我们创造价值”的理念,重塑太重“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的新形象。二要从“治理规范化、职能层级化、平台专业化、机构精干化”四个方面发力,实现组织精健化。从“管理数智化、成本对标化、体系贯标到位、‘两金’最少化”四个方向突破,实现管理精细化。从“业务归核化、创新有效化、市场细分化、定价合理化”四个方面下功夫,实现经营精益化。要实现利润总额和经营活动净现金流为正的目标。三要严控严防建设风险,投资风险,现金风险及安全、疫情、稳定等风险,做好“减存量、控增量”工作,维护好公司来之不易的安全稳定

大局。四要强化执行,解决好态度思想问题,做好国有资产的管理者、经营者、看护者。解决好工作方法问题,善于把战略的坚定性和策略的灵活性有机结合。加大培训力度,加大传帮带的力度,建立学习型的团队,提高广大干部职工的能力素质,破解现有能力素质与当前遇到问题不对等的矛盾。

三是坚持以人为本,凝聚起推动企业改革发展的强大力量。做企业最核心的是“人”,做人最核心的是“心”。公司各级领导干部要率先垂范、以身作则,掌握职工心理,了解职工需要,满足职工合理诉求。要通过艰苦奋斗,让企业以职工为本,使职工视企业如家。要积极打造企业与职工的“利益共同体”“事业共同体”“命运共同体”,让全体职工分享改革成果,让改革红利惠及每个职工,不断提升职工的幸福感和获得感、归属感,凝聚起太重全体职工强大的磅礴力量,推动公司高质量高速度发展。

韩珍堂强调,当前公司面临的任务艰巨复杂繁重,我们要奋力推进企业求生脱困新生。寒冬凛冽正昭示着春天的到来,路虽远行则将至,事虽难做则必成,我们坚信,在省委省政府的坚强领导下,我们一定能够打赢求生脱困新生这场输不起的战役,我们一定能够让有着“共和国长子”之称的太重焕发出新的生机活力,我们一定能够重新走上历史舞台的中央,成为我省转型发展的示范标杆,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

集团公司领导、集团公司全体职工代表、太原重工全体职工代表,以及中层列席代表参加了会议。

太原重型机械集团有限公司 第二十一届三次职工代表大会决议

(2022年1月15日)

太原重型机械集团有限公司第二十一届三次职工代表大会于2022年1月14日至15日召开。大会听取了集团公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋同志所作的《持续深化改革,全面提质增效,奋力开创全方位高质量高速度发展新局面》工作报告,全面总结了集团公司2021年工作,客观分析了当前形势,安排部署了2022年目标任务和工作举措。大会讨论了集团公司职代会工作报告和集体合同执行情况通报,民主评议了公司领导班子及成员,审议了职代会有关文件,通过了集团公司2022年度集体合同、工资专项集体合同、女职工权益保护专项集体合同,企业年金方案,部分岗位职工实行综合计算工时工作制和不定工作制报告,职代会专门委员会成员调整建议名单。

大会认为,2021年,面对多点散发的新冠疫情和复杂多变的外部环境,以及原料上涨、腐败流毒、历史包袱等多重不利因素叠加影响,全体干部职工在公司党委的坚强领导下,全面贯彻中央和省党委决策部署,迎难而上、开拓创新,推动生产经营稳健运行,项目建设蹄疾步稳,深化改革纵深推进,创新能力明显提升,产品结构渐趋优化,经营业绩显著改善,“求生保卫战”初战告捷,公司改革发展迈上了新台阶。

大会指出,2022年是党的二十大胜利召开之年。集团公司开展各项工作的指导思想是:以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会、中央经济工作会议精神,深入贯彻省第十二次党代会、省委经济工作会议和全省国有企业深化改革提质增效推进会精神,紧紧围绕“五年三步走”发展目标,坚持和加强党的全面领导,全方位推动企业高质量高速度发展,努力

成为山西建设中部地区先进制造业基地的一支重要力量。工作思路是:以“助跑跳起来摘桃子”的奋进姿态,全面落实省委“32字”方针,以“抓党建、促改革、拓市场、强管理、防风险”为总要求,以“五要、五抓、五建设”为抓手,扎实做好改革发展稳定各项工作,奋力开创企业高质量高速度发展新局面。目标任务是:在全面完成党建工作目标责任制、国企改革三年行动计划和三年五项考核指标的基础上,实现“两完成、三提高”目标,即完成营业收入180亿元、利润总额3亿元;完成搬迁改造项目和技术升级改造项目;提高以技术、质量、成本、生产、服务为重点的企业综合竞争力;提高职工生活质量(收入与效益同步增长);提高执行力。

大会要求,为确保全年目标任务顺利完成,要扎实做好以下工作:一是深化改革、扩大开放,着力破解企业发展瓶颈;二是科技创新、产品转型,着力打造核心竞争优势;三是技术改造、业务协同,着力推动园区达产增效;四是对标挖潜、精细管理,着力提升整体效益水平;五是强化党建、改善民生,着力凝聚改革发展合力。

大会强调,各单位、各部门要认真学习领会公司党委全委(扩大)会和职代会精神,尽快推动公司各项决策部署落地、取得实效。各级领导干部要主动认领任务,积极担当作为,创新推动工作。全体职工要以艰苦奋斗为荣、以干事成事为傲,积极投身公司全方位高质量高速度发展新征程。

大会号召,全体干部职工要在集团公司党委的坚强领导下,迎着挑战上、顶着压力闯、奔着目标干,全力确保“两完成、三提高”目标任务圆满完成,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

太原重工股份有限公司 第四届三次职工代表大会决议

(2022年1月15日)

太原重工股份有限公司第四届三次职工代表大会于2022年1月14日至15日召开。大会学习讨论了公司总经理陶家晋同志所作的《苦练内功,提质增效,全方位推动高质量高速度发展》工作报告,全面总结了太原重工2021年工作,客观分析了发展形势,确定了2022年的主要工作。大会讨论了职代会工作报告和集体合同执行情况通报,审议了职代会有关文件,通过了太原重工2022年度集体合同、工资专项集体合同、女职工权益保护专项集体合同。

大会认为,2021年,面对新冠疫情和原材料价格上涨的双重压力,全体干部职工在公司党委的坚强领导下,持续深化改革,大力推动技术创新和管理提升,公司各项经营指标明显提升,经营效益大幅改善。

大会指出,2022年是党的二十大胜利召开之年。全体干部职工要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届历次全会、中央经济工作会议精神,深入贯彻省第十二次党代会、省委经济工作会议和全省国有企业深化改革提质增效推进会精神,紧紧围绕“五年三步走”发展目标,结合集团公司2022年总体部署,以“五要、五抓、五建设”为抓手,以“苦练内功,提质增效”为主线,实现“两完成、三提高”目标,深化科技赋能,推进改革攻坚,夯实精细管理,持续降本增效,为奋力开创全方位高质量高速度发展新局面而奋斗。

大会要求,为确保全年目标任务顺利完成,重点做好以下工作:一要推进改革攻坚,激发企业发展新活力;二要深化科技赋能,翻开创新发展新篇章;三要提升精细化管理,打牢根基迈出新步伐;四要打造营销龙头,增强市场竞争新优势;五要严抓生产管理,迈上精益制造新台阶;六要夯实财务管理,风险防控筑牢新堤坝;七要提升产品质量,重塑企业品牌新形象;八要加快技术改造,转型发展跑出新速度;九要坚持党建引领,和谐发展呈现新气象。

大会强调,各单位、各部门要认真学习领会公司职代会精神,切实增强贯彻各项决策部署的思想自觉和行动自觉。各级领导干部要带头担当作为,狠抓工作落实。全体职工要进一步凝聚力量,奋勇争先,全方位推动公司高质量高速度发展。

大会号召,在公司党委的坚强领导下,全体干部职工要紧紧围绕“苦练内功,提质增效”这一主线,戮力同心,克难奋进,坚决完成全年目标任务,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

(上接第一版)“只有技术自立才是根本,没有自己的科研支撑体系,企业地位就是一句空话”,要积极与国际先进同行对手竞技对标,加大科研投入力度,不断提升独立研发能力水平,在关键核心技术上实现更大突破。

韩珍堂指出,要加快科技创新体系建设、能力建设。以市场为导向,以需求为牵引,以问题为抓手,实行SBU项目攻关、“揭榜挂帅”、“赛马”等制度,尝试发明成果收益分享机制,在政策、经费上向科技人员倾斜,持续完善激励机制,全力保障创新力度;要用好成组技术,做好设计、制造、营销、采购、安调等各环节衔接配合,不断优化制度体系建设。要全力做好平台体系搭建。逐步完善“1+6”大技术中心格局,为科技工作者提供干事创业的舞台;按照“有所为有所不为”原则,聚焦产品定位、激发创新活力,加快设计系列化、模块化、标准化工作,实现菜单化设计、批量化生产,满足用户个性化需求。要保持科研经费

投入比例。继续加大研发经费投入,强化科技创新为正向激励,大力支持新品开发、质量提升、传统产品迭代升级等工作,推动公司信息化、智能化水平再上新台阶。要大力改革科技创新模式。技术发展日新月异,通过改革进一步释放企业创新活力,让科技创新持续为企业发展注入动力。

韩珍堂指出,要营造科技创新文化氛围。以用户和市场需求作为产品开发的驱动力,着力打造“闻新则喜、闻新则动”“鼓励创新、宽容失败”的创新文化,通过大力弘扬宣传、开展竞赛活动等方式形成比学赶帮超的浓厚氛围和创新热潮;“解放思想,才能有出路;增强本领,才能有办法;团结协作,才能得胜利”,科技人员要树立“没有不可战胜的困难”的信心决心,努力成为创新的开拓者、引领者、排头兵,推动形成人人想创新、人人可创新、创新无处不在的生动局面。

要加强科技创新人才培养和梯队建设。以

“512”人才工程为载体,坚持自主培养和引进人才结合,按照市场化选人用人选聘标准,打通人才通道、加强团队建设,人尽其才、才尽其用,打造“精英管理、科技创新、能工巧匠”三支队伍,持续做好人才梯队的培养和建设工作。

要做好科技创新的结合工作。自主创新与继承创新相结合,模式创新与颠覆性创新相结合,单一创新与有效集成相结合,高科技创新与中、低科技创新相结合,科技创新与商业模式相结合。要着力做好产品的升级改造和技术迭代升级,创造性开发新品,全力打造“设计研发、智能控制、三电总成、整体集成”的核心竞争力,在“拓市场、强管理、防风险”上加大力度,持续将创新成果转化为推动公司发展的不竭动力。

韩珍堂充分肯定了技术中心各方面工作取得的可喜进步,勉励干部职工在新的一年里凝心聚力、锐意进取、再接再厉、奋楫笃行,为公司改革发展、转型升级做出更大贡献。(孟祥宇)

持续深化改革 全面提质增效 奋力开创全方位高质量高速度发展新局面

——在太重集团二十一届三次职代会上的工作报告

2021年工作总结

2021年是中国共产党建党100周年。对太重来说,也是全面贯彻省委“32字”方针,苦练内功、深化改革、提质增效,开启智能高端装备产业园区建设,实现“求生脱困新生”阶段性目标的关键一年。

面对多点散发的新冠疫情和复杂多变的外部环境,以及原料上涨、腐败流毒、历史包袱等多重不利因素叠加影响,全体干部职工在公司党委的坚强领导下,全面贯彻中央和省委决策部署,围绕“五年三步走”战略目标,迎难而上、开拓创新,推动生产经营稳健运行,项目建设蹄疾步稳,深化改革纵深推进,创新能力明显提升,产品结构渐趋优化,经营业绩显著改善,经受住了前所未有的考验和挑战,“求生保卫战”初战告捷,公司改革发展迈上了新台阶。

一、主要指标持续增长,生产经营稳步向好

营业收入150.6亿元,同比增长16.35亿元,增幅12.2%;利润总额2.18亿元,同比增长1.48亿元,增幅212%。主要指标保持两位数增长。

二、科技创新全面发力,发展动能日益增强

三、企业改革纵深推进,内生动力重新焕发

四、“三化”管理提质增效,风控能力持续提升

五、项目建设蹄疾步稳,转型升级加快推进

六、党建强企立根铸魂,以人为本共建共享

2022年工作举措

2022年是党的二十大胜利召开之年。我们要把太重的发展放在全国、全省的大坐标中审视、谋划和推进,准确把握当前的宏观经济形势、改革发展大势、行业发展趋势和企业战略走势,争取发展主动,凝聚发展合力,实现发展突破。



一、深化改革、扩大开放,着力破解企业发展瓶颈

一是甩掉制约发展的“重包袱”。

整合壮大一批
改制搞活一批
出清重组一批
布局储备一批



二是蹚出国企改革新路径。

三是打破传统分配“大锅饭”。

二、科技创新、产品转型,着力打造核心竞争优势

一是推进创新平台建设。

二是抓好创新机制建设。

三是抓好产品技术攻关。



三、技术改造、业务协同,着力推动园区达产增效

一是智能高端装备产业园区要如期建成投产。

二是六大园区与专业园区要强势崛起创效。



四、对标挖潜、精细管理,着力提升整体效益水平

一是在开拓市场上下功夫。

二是在提升质量上下功夫。

三是在加强管理上下功夫。
(持续推进对标一流、持续优化组织机构、持续提升精细管理。)

四是在防控风险上下功夫。



五、强化党建、改善民生,着力凝聚改革发展合力

一是严格落实“一岗双责”。

二是深入践行以人为本。

