



韩珍堂接待省太忻经济一体化发展促进中心领导

5月10日,省太忻经济一体化发展促进中心副主任、太原运营区常务副主任杨俊民一行来集团公司调研,双方就加快推动太忻一体化经济区建设进行深入交流。集团公司党委书记、董事长韩珍堂热情接待了调研组一行。

杨俊民感谢太重对太忻一体化经济区建设的支持,介绍了太忻一体化经济区建设工作进展及规划。他指出,建设太忻一体化经济区是省委、省政府构建“一群两区三圈”城乡区域发展布局、深度融入京津冀协同发展、打造经济增长新引擎的重大举措。省委、省政府高度重视、积极部署,确保太忻一体化经济区建设强势起步。太重项目作为重点督办项目,省太忻经济一体化发展促进中心高度重视,将加强与太重的沟通联系,围绕实际需求,协调解决当前难点问题,为太重集团项目建设提供支持,全力做好服务。同时,希望太重充分发挥平台优势,引



进更多高端配套资源,共同努力将太忻一体化经济区打造成为山西中部城市群发展的“北引擎”。

韩珍堂对杨俊民一行来访表示欢迎,对省太忻经济一体化发展促进中心对太重项目建设的关心表示感谢。他简要介绍了太重集团太忻一体化经济区建设推进情况,并指出,建设太忻一

体化经济区,为集团公司产业布局、产品转型、产能升级提供了难得的发展机遇。太重切实提高政治站位,彰显省属企业政治责任、社会责任和经济责任,牢牢把握太忻一体化经济区强势起步的战略机遇,结合工程起重机需求稳健增长的市场趋势,充分利用雄厚的大型工程起重机研发制造实力,强化“链主”企业领航作用,全力推动工程机械提质、增效、扩量,以产品大中小、系列化、全覆盖一体推进为目标,打造有市场、有技术、有效益、有优势的“四有项目”,当前公司正全面配合相关部门推进项目进度,定将全力以赴、冲锋陷阵、加速推进,努力成为我省推进高端装备制造业高质量发展、建设中部地区先进制造业基地的一支重要力量。

集团公司领导卜彦峰、苏伟中及相关单位负责人参加座谈。(王培培)

集团公司召开四月份全面预算分析会

5月10日,集团公司召开四月份全面预算分析会,全面总结四月份预算完成情况,对五月份生产经营工作进行安排部署。会议要求,各单位、各级领导干部要深入学习贯彻公司科技质量大会精神,坚持系统化思维、体系化推进,按照“五要、五抓、五建设”要求,解放思想、真抓实干,不折不扣落实各项工作要求,为完成上半年目标任务努力奋斗。公司党委副书记、副董事长、总经理陶家晋主持会议。

会议针对公司当前存在的问题进行了深入分析,并对下一步重点工作提出具体要求:市场营销方面,要进一步加强SBU项目管理,充分发挥项目攻关作用,针对每一条市场信息,制订专门的投标策略和方案并严格执行,最大限度提高项目中标率,确保5、6月订货目标任务圆满完成。要抓住重点项目,做好专项产品的规划、细化工作,全力开拓新市场。生产组织方面,要持续优化生产组织,提前识别风险,提前做好防控,前置风险防控关口,抓好合同签订之后的前期管理工作。同时,各职能部门、子分公司要建立好常态化的报告制度,加强生产经营规范化管理。采购保供方面,要强化风险识别能力,加强合同执行过程中的监管,持续提高采购需求计划质量,加强与各需求单位的协同,做到保供应、保质量、保效率,努力实现保供率100%的目标。质量管理方面,要按照公司科技质量大会的安排部署,抓紧制定会议精神推进落实方案并组织实施。要用心用力发现问题、解决问题,把提高产品和服务的质量作为工作的重中之重。同时要抓住机遇,深入推进外购件国产化替代进程。新产品开发方面,要做好成本分析,抓好设计研发阶段的成本控制。工程项目建设方面,要理清家底,列出搬迁清单,规划好新园区5S定置管理。按照“T+X”作业方案,从严压实各项目单位责任,稳步、高效推进工程项目建设。信息化建设方面,要全面提速数智化进程,加快推进智慧太重信息化(二期)建设。疫情防控和安全生产方面,各单位要建立标准化考核制度,将精准标准和严格考核相结合,严格落实安全生产责任,坚决守牢安全生产底线。

按照疫情防控要求,会议采用主会场+分会场的视频会议形式召开。公司领导赵晨德、史峰、姚国平、吴建华、苏伟中参加会议并分别发言。集团公司党委常委、董事,太原重工总经理卜彦峰对2022年4月全面预算完成情况、二季度预算目标及重点工作作了报告。相关单位作了专题汇报,各职能部门、业务中心和子分公司负责人参加会议。(张耀天)

中央、省市主流媒体聚焦太重首创的“一键炼焦”项目

连日来,太重集团“一键炼焦”项目引起各大媒体广泛关注。央广网、中国经济网、中国钢铁新闻网、网易、搜狐、腾讯、山西日报、山西国资、山西晚报、太原日报等各大门户网站以及山西新闻联播等多家媒体对此进行宣传报道。

央广网、中国钢铁新闻网、腾讯以《全国首创!太重集团“一键炼焦”设备正式投运》为题,聚焦太重集团以科技创新激发“智造”新活力为出发点,全面展示“智能+5G”在“一键炼焦”上的应用,助力焦化领域效能提升、节能降耗和转型升级。中国经济网、网易、山西国资以《太重集团“一键炼焦”设备正式投运》为题,报道太重集团“一键炼焦”项目正式开启智能炼焦新时代,填补技术空白,开创国内焦化行业先河。山西日报、山西晚报、太原日报分别以《首开全国同行业先河!太重“一键炼焦”项目投入运行》《太重大发明:动动手指“一键炼焦”》《太重首创“一键炼焦”项目投运》为题,聚焦太重“智造”再提速,充分展现公司以“三性五化”为新产品开发目标,助力国家实现“双碳”目标。搜狐网以《环境好了,效率高了,收益涨了!太重首创“一键炼焦”项目投运》为题,重点展示了太重集团“一键炼焦”项目成果,实现智能绿色工厂转型再升级。

5月3日,晋南钢铁集团焦化厂推焦车司机王芬芬,坐在宽敞舒适的集控中心操作室里,轻轻按动平台上的绿色按钮,由太重自主研发生产的智能焦炉成套设备立即启动,自动完成装煤、推焦、拦焦、接焦和熄焦任务,智能监控大屏上实时监测焦炉设备的生产进展。太重集团在全国首创的“一键炼焦”远程智能控制项目,已在晋南钢铁集团焦化厂正式投运,该项目不仅改善了炼焦工人的作业环境,提高了生产效率,每年节约生产成本225万元。

太重集团技术中心焦化所电气所长武国强介绍,太重原有的智能焦炉成套设备已实现了生产现场大幅减员,但是仍需要推焦车、拦焦车、熄焦车和装煤车司机在炼焦现场值守,他们仍在经受炼焦现场恶劣生产环境的考验。今年3月,太重组建技术攻关小组,充分发挥现代智能装备制造、技术创新和产品研发等领域的优势,在短短一个多月的时间里,突破多项技术瓶颈,使焦炉各车辆间通过地面协调系统、无线网络系统和车辆智能控制系统,实现了精准定位、联锁控制、视频监控、(下转第二版)

铸锻件完成超大板类锻件生产任务

加快技术创新,勇当原创技术“策源地”,狠抓产品质量,提高核心竞争力。铸锻件分公司以大型锻件生产攻关为依托,积极贯彻落实公司科技质量大会精神,扎实开展“以太重标准保障太重质量,以太重质量打造太重品牌”的理念,充分发挥技术创新的驱动牵引作用,不断增强公司高质量高速发展内生动力,为实现集团公司“两完成、三提高”目标,全力以赴加速前进!

近日,在铸锻件分公司万吨压机厂房内,暗红色的下垫板散发着炽热的光芒,随着清脆的哨声响起,大吊钳牢牢地将它抓起,稳稳放置在热处理台车上,随后将转入锻后热处理工序。这是铸锻件分公司迄今为止生产的最大重量和尺寸的板类锻件,其锻造的顺利完成标志着太重锻造水平实现又一次提升。

该锻件是南京某用户360MN多向模锻压机的核心部件,重达108t,长4690mm、宽3900mm、高670mm。与以往的同类产品相比,该锻件重量达到锻造操作机设备极限,尺寸也达到热处理炉极限。锻造工艺难度大、质量要求高、控制难点多、操作风险大。如何成功锻造出符合用户要求的产品,对质量控制、生产过程预案、设备安全等都是一种极大的考验。

为实现产品一次锻造成功,分公司在编制工艺时,组织经验丰富的技术人员进行研究讨论,借鉴以往板类锻件的生产经验,集思广益、

改进创新,确定合理、可行、操作性较强的锻造工艺和作业指导书。多次组织技术人员、生产骨干召开工艺交底会,对每道工序中的重点难点及关键控制点进行细致交底,要求生产人员严格执行生产方案;提前对压机、操作机及翻料机进行了全方位检查,保障设备的稳定性和安全性;模拟生产过程中有可能发生的紧急情况并制定相应应急预案。生产过程中,技术人员跟班指导生产操作,对关键过程进行重点监控,并全过程注重数据的收集和积累经验;经验丰富的水压司机严格执行各工序生产的操作标准,做好规定动作,精益求精保障生产顺利进行。

在这场质量保障攻坚战中,每个人都是质量方案的管理者、执行者和守护者。生产期间,正是疫情严重、万柏林区第二次封控期。分公司上下联动,一手抓疫情,一手稳生产,发扬艰苦奋斗的企业精神,克服人员少、任务新、难度大等重重困难,通宵达旦、废寝忘食,演绎了一个个共克时艰、无私奉献的感人故事,最终确保了产品生产过程的万无一失和产品各项指标的达标。

下一步,分公司将全力抓好基础管理和素质提升两大工程,对此次极限制造进行数据资料和生产经验的总结,为今后生产超大重量和尺寸板类锻件储备经验,为提高公司核心竞争力和市场影响力打下坚实的基础。(刘彬)

近日,焦化分公司承制的太行钢铁项目一期焦炉顺利出焦,各项指标完全达标,标志着该项目前两套焦炉设备安调工作圆满结束、正式投产运行!太重人再次用实际行动为用户交上了一份满意答卷!

该工程为热回收焦炉项目,工期紧、难度大,主要设备包括液压捣固站、装煤推焦车、接焦车、固定推焦装置。建设伊始,售后服务工部就对施工方案与计划节点进行充分论证,针对疫情期间物资采购困难、设备供应不畅通等诸多困难,与采购中心及包储分公司加强沟通协调,事无巨细解决瓶颈问题,千方百计将疫情对项目履约的影响降至最低。

项目推进过程中,售后服务人员严格落实分公司各项规章制度,主动靠前服务,梳理项目重难点任务,加强目标化管理,动态调整工作计划,落实技术交底。在加强现场施工进度与工程质量管理的同时,高度重视安全管理工作,大家详细分析风险隐患点,始终坚持高标准严要求,以“锱铢必较”的态度规范完成每个试验步骤。牢牢把“守土有责、守土担责、守土尽责”铭记在心,全程分秒必争抢进度,大干快上保节点,使各项工作安全、优质、高效向前推进。经过六个月的艰苦奋战,最终保证了两座焦炉安装调试完美收官,为后续二期项目的安调工作积累了宝贵的第一手资料,打下了坚实基础,树立了良好的企业形象。(赵文凯)

(上接第一版)数据管理、安全防护、健康管理、故障诊断、应急处理、人机交互等功能,对原先智能焦炉成套设备“有人值守、无人操作”的运行模式再度升级,实现了“一人一键”高效、自动、安全地完成炼焦全套操作工序,在行业中首开远程智能控制先河,达到国际领先水平。

从此告别烟熏火燎的王芬芬,直言现在的幸福感:“我是推焦车司机,原来的作业环境温度高,粉尘大,噪音也很大。驾驶室温度快40℃,靠两台空调吹着才能坐得住。没想到有一天,我也能坐在办公室里操作整个焦炉设备。”

晋南钢铁集团焦化厂厂长赵安会细细算了一笔账:原来炼焦车间一个班至少需要24个人现场操作,现在“一键炼焦”技术让生产现场空无一人,每个班1个人在集控中心就能远程操作全流程,而且安全生产得到了更好的保障,原来每一步都需要人工确认,现在焦炉上的远程监控控制系统,像卫兵一样24小时守护着生产安全。生产效率也有了进一步的提高,原来每天生产155炉,现在能达到160炉,每一炉按出焦30吨算,5炉就是多出150吨,每天至少增加5万元的效益。

环境好了、效率高了、收益涨了。目前,太重集团已在我国多个焦化厂推广“一键炼焦”远程智能控制技术,继续打造绿色焦化“太重样本”。

焦化：太行钢铁项目顺利投产

各单位负责人在忙啥?

编者按:集团公司召开的庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰大会,再次释放了实干拼搏的鲜明信号,激发了催人奋进的正能量。各单位按下“加速键”,强化业务流程,提升管理质效,全员众志成城勇担使命,用实际行动决战二季度,决胜“双过半”。

宇小璞:园区建设再提速 提前谋划促转型

近期,我省疫情防控基本面持续向好,齿传分公司党委书记、总经理宇小璞以“疫情防控不放松,园区建设再提速”为总体要求,对园区建设项目未完工作量进行了全面细致整理,制定了“T+X”作业方案,全力组织施工材料批量进场,保障物资及时供应。同时,还有序组织地面硬化、防水施工、通风机安装、公辅设施安装人员进场,在保障安全的前提下,坚持24小时不间断作业,全方位立体交叉,多作业面同时施工,全力以赴抢抓进度,多措并举解决问题,尽快把受疫情影响耽误的工期抢回来。

针对齿传分公司未来发展,宇小璞从行业

规模、人员配置及设备产能、产品分类等方面对现阶段产品进行了系统梳理,并结合设备产能,充分考虑公司全力培育六大系列产品和向批量化、规模化转型的发展战略,对齿轮产品下阶段目标进行详细规划,计划将在现有产品基础上,拓展工程机械齿轮箱及三合一减速机产品,最终实现产值利润最大化。

为统筹做好疫情防控和生产经营工作,宇小璞强调,各部门要在做好疫情防控的基础上,坚持系统化思维、体系化推进,持续梳理“堵点”,有效解决“难点”,聚焦安全生产,拿出切实可行的举措做好设备搬迁、工程建设过程中的安全管理,稳中求进、进中求好、好中求快,圆满完成各项任务指标。

张维:思想解放促发展 转变作风提能效

没有思想上的破冰,就没有行动上的突围。连日来,滨海公司党委副书记、副总经理张维(主持全面工作)积极贯彻落实集团公司科技质量大会精神,坚持系统化思维、体系化

推进,带领全体职工打破舒适区,跳出惯性思维,积极梳理工作中存在的问题,在公司内迅速掀起了人人敢想、敢试、敢改,个个竞相探索新思路、新办法、新机制的热潮,用破藩篱、除框框、蹚新路、抓落实的新成果,推动会议精神切实转化为实实在在的工作成效。

为保障在制项目按期交货,张维科学制定生产计划,严格把控时间节点,要求相关部门签订项目责任书,按照既定计划推动生产进度,全力保障项目制造周期。同时,张维还组织了开展了东营威廉项目复盘会,对项目进度、成本进行了全方位复盘,通过对项目实际进度地客观分析,尽可能压缩制造周期,提升公司核心竞争力。同时,从进度、质量、服务、安全环保、业务量等多个维度对外供方年度业绩进行综合评价,并从年初的112家最终遴选出67家合格供方继续合作,以精细化管理重塑太重市场新形象。

学习榜样精神 汲取奋进力量

起重机分公司焊接厂备料工部班组长 刘杰

工作没有终点 只有起点 没有最好 只有更好



能,赢得了同事领导的一致好评。根据多年的工作经验,他发现产品零件压弯半径大小不一,但相差并不大,如果能进一步统一成系列,制作出专用的胎模具,就可实现一次压弯成型,减少换胎、划线的时间,大大提升工作效率。经过与

工艺、设计人员反复沟通,最终将压弯半径确定为三个系列,涵盖了产品95%以上的压弯件,同时制作的专用胎具,将压弯零件制作周期缩短60%,为后续主梁等部件制造节约了宝贵的时间,为分公司创造经济效益30万元。

工作没有终点,只有起点,没有最好,只有更好。刘杰用坚守和奉献在自己的岗位上走出了不平凡的足迹,是对企业精神和企业作风的生动诠释,他将继续以高度的责任感和工匠精神投入到工作中,为公司高质量高速度发展贡献力量。

作为起重机分公司焊接厂备料工部的一名班组长,刘杰对班组各项工作可以说是了如指掌。从零件工艺,到设备产能,再到精度要求,刘杰时刻把控着生产运行状态。不管是设备、工装、仪控,只要出现问题,他总能迅速找到问题根源,以最快的方式解决,保证生产顺畅运行。

刘杰自起重机分公司焊接厂备料工部工作以来,20年间一直钻研大型起重机结构零件的冷作成型工作,多次被评为先进工作者,技术带头人称号。在工作中,他敢担当,善创新,用精湛的技

铸锻件分公司热理工部行车工 赵云仙

保证每一次吊运顺利完成是责任也是坚守



“有人问我,一个女孩子,不去做些文职工作,却在产品制造现场‘飞檐走壁’?子非鱼,焉知鱼之乐!在校期间学习这个专业,工作以来一直从事这个行业,不知不觉间,我已经爱上了它。”开朗、乐观,甚至有些俏皮的赵云仙说。她是一个90后,也是一位开了10年行车的“老员工”。

行车工是一个特殊的工种,要求操作者具备很高的技术素质、安全素质、身体素质,操作过程更是要求沉着、冷静、眼明、手快。赵云仙深知其中道理,一丝不苟、精准操作的工作理念早已深入人心。心细的赵云仙每次接到任务前都会仔细研究工件的图纸和技术要求,将重点了然于胸。有一次,要将一个8m长的大型工件进行起吊淬火,由于工件处于高温,起吊过程更是不

允许出现任何失误,赵云仙接到任务后没有犹豫,快速思考行走路线,模拟操作过程,充分做好起吊准备。一声“起”,工件被缓缓地吊起,在与操作人员紧密配合下,精准到达指定的安全高度,完美地进行了一次成功的淬火工序。“她开的行车就是稳、准、快!”这次的成功让同事们都对竖起了大拇指。

“我现在的工作就是保证每一次吊运顺利完成,这是我的责任,也是我的坚守。”赵云仙坚信,在平凡的岗位上将每一件事情做好,这就是不平凡。

高效落实留抵退税 青年力量彰显担当

实施退税减税降费政策,是助企纾困发展、应对经济下行压力的重要举措。今年我国实施新的组合式税费支持政策,预计退税减税约2.5万亿元,其中留抵退税约1.5万亿元,力度和规模空前。

财务部作为集团公司税务工作的负责部门,为让公司最大限度享受到国家减税降费政策的红利,在相关政策正式出台前就充分准备、提前行动,财务部团支部书记王宇作为办税员闻风而动,迅速撰写《太重集团千户集团大企业涉税诉求》报告,第一时间前往山西省税务局大企业局了解政策动态,详细汇报太重集团留抵税额情况,积极争取相关税收政策优惠。

在国家财政部税务总局正式发布《关于进一步加大增值税期末留抵退税政策实施力度的公告》后,王宇又敏锐捕捉到公告中“加大制造业增值税期末留抵退税政策力度”的讯息,随即组织青年力量召开财务系统留抵退税工作专题会,大家集思广益,对各单位留抵退税情况进行研判,拟定出2022年退税

工作时间表,确立了“分批行动、有序推进、上下结合、全部完成”的工作思路和计划。此外,财务部青年职工主动结合《公告》要求及集团公司现状,积极调整完善《太重集团千户集团大企业涉税诉求》报告,并再次与山西省税务局大企业局进行细节沟通,为推动公司早日留抵退税奠定了坚实基础。

留抵退税政策正式生效时,以王宇为代表的财务青年职工早已完成前期准备工作,当天便进行了太原重型机械集团工程技术有限公司增值税申报清卡,并在电子税务局提交了留抵退税申请。次日,1291万元的留抵税额全额到账,成为山西省第一笔到账的留抵退税,彰显出财务青年高效的办事作风。

下一步,财务部将充分发挥青年职工勇挑重担、敢于冲锋的带头作用,紧盯尚未完成的退税申请,抓紧时间沟通协调,争取公司其余留抵税额早日到账,激发内生动力,打牢转型根基,助力公司全方位高质量高速度发展再上新台阶。

(刘华秋)

近日,从太重榆液济南公司传来好消息,济南公司以成熟的设计方案和优质的市场认可度成功中标中国船舶重工集团新能源有限责任公司的光热电站槽式集热器液压驱动装置项目,标志着太重榆液产品进入光热新能领域取得实质性突破,向打造新能源装备制造产业迈出坚实的一步。

近年来,太重榆液按照集团公司“五要、五抓、五建设”的工作要求,深耕市场,不断加快市场开拓步伐。太重榆液济南公司不断加强与新能源以及环保领域主机用户沟通交流,广泛收集行业信息,公司负责人带队多次与中船新能相关人员进行技术交流,持续优化设计方案,得到了主机用户的充分信任。公司营销及设计团队坚持从用户需求角度出发,充分发挥产、销、研一体优势,加快设计研发进度,提升服务质量,全力满足用户对设计多样性需求,为成功获得该项目奠定了坚实基础。

据介绍,中船新能依托中船重工热动力装备成熟的研发设计体系和全球最完善的热能工程实验验证平台,广泛开展太阳能发电、生物质发电等清洁能源发电与供热工作。光热电站槽式集热器液压驱动装置项目作为中船新能关键技术研究科研项目之一,具有极强的发展前景和市场效益。太重榆液将以此为契机,在今后营销工作中持续强化研发、质量、服务职能,全面增强与用户粘性互动,在激烈的市场竞争中不断赢得主动、占领高地。

(许津)

太重榆液强势挺进光热新能主机市场

把关键核心技术牢牢掌握在自己手中

关键核心技术是国之重器。只有把关键核心技术牢牢掌握在自己手中,才能真正掌握竞争和发展主动权,才能从根本上保障国家经济安全、国防安全和其他安全。关键核心技术是要不来、买不来、讨不来的,要尽快突破关键核心技术,努力实现关键核心技术自主可控,把创新主动权、发展主动权牢牢掌握在自己手中。在《求是》杂志新近刊发的文章《加快建设科技强国,实现高水平科技自立自强》中强调要“加强原创性、引领性科技攻关,坚决打赢关键核心技术攻坚战”。

大力加强基础研究。基础研究是创新的源头,没有强大的基础研究,很难产生原创性、变革性、颠覆性的关键核心技术。我国面临

的很多“卡脖子”技术问题,根子是基础理论研究跟不上,源头和底层的东西没有搞清楚。“加强基础研究是科技自立自强的必然要求,是我们从未知到已知、从不确定性到确定性的必然选择”。广大科技工作者要勇于探索、突出原创,拓展认识自然的边界,开辟新的认知疆域;坚持应用牵引、突破瓶颈,从经济社会发展和国家安全面临的实际问题中凝练科学问题,弄通“卡脖子”技术的基础理论和技术原理。要加大基础研究财政投入力度、优化支出结构,形成持续稳定的投入机制。

在关键核心技术上全力攻坚。当前,我国经济社会发展、民生改善、国防建设等领域面临许多需要解决的现实问题,这就要求科

技攻关必须坚持问题导向,奔着最紧急、最紧迫的问题去。要从国家急需和长远需求出发,加快突破一批关键核心技术;在事关发展全局和国家安全的基础核心领域,前瞻部署一批战略性、储备性技术研发项目,瞄准未来科技和产业发展的制高点;优化财政科技投入,重点投向战略性、关键性领域。

加强创新链产业链融合。科技成果不仅要同国家需要、人民要求、市场需求相结合,还要完成从科学研究、实验开发、推广应用的三级跳,才能真正实现创新价值、实现创新驱动发展;只有围绕产业链部署创新链、围绕创新链布局产业链,才能推动经济高质量发展迈出更大步伐。“创新链产业链融合,关键是要确立企业创新主体地

位”。要增强企业创新动力,正向激励企业创新,反向倒逼企业创新;发挥企业出题者作用,推进重点项目协同和研发活动一体化,加快构建创新联合体,发展高效强大的共性技术供给体系,提高科技成果转化转化成效。

当前,世界新一轮科技革命和产业变革正在加速重塑全球经济结构,我国既面临着千载难逢的历史机遇,又面临着差距拉大的严峻挑战。形势逼人,挑战逼人,使命逼人。新征程上,善于把握大势、积极抢占先机,直面问题、迎难而上,瞄准世界科技前沿,引领科技发展方向,努力实现关键核心技术自主可控,我们一定能把创新主动权、发展主动权牢牢掌握在自己手中!

(转自《求是网》)

青春无悔 致敬太重人

一百多年前,李大钊对中国青年寄语道:“进前而勿顾后,背黑暗而向光明,为世界进文明,为人类造幸福。”1921年,一群平均年龄28岁的青年人抛头颅、洒热血,用自己的青春和生命改写了中华民族的命运。新中国成立后,一代代青年人扛起时代大旗,脚踏实地建设新中国。于是青春有了另一个名字——责任。

1950年,为了改变新中国因制造业基础薄弱而遭受西方国家钳制的现状,一批有着远大理想抱负的青年人在党的领导下,不畏艰辛,扎根太原汾河西畔,建设了新中国第一座重型机械制造企业。数年来,一代代太重人“干前人没有干过的事业,圆前人没有圆过的梦想”,先后为国家重点项目提供了近3000种、40000台套、约1000万吨的装备产品,创造了近500项中国和世界第一,是当之无愧的“国民经济的开路先锋”。如今,为支持城市建设,实现企业升级发展,太重开始了新园区的建设,我们将会在这个更大的舞台上书写崭

新篇章。

无数人生成功的事实表明,青年时代,选择吃苦也就选择了收获,选择奉献也就选择了高尚。在全城抗疫期间,为确保企业正常运转,青年员工本着先厂后家、先别人后自己的奉献精神,一声令下勇担重任,驻厂待命,扎根一线,积极投身到抗疫服务中。作为太重新青年,我们要与新太重同心同向同行,把自己的理想同太重的前途、自己的人生同太重的命运紧密联系在一起,踔厉奋发,砥砺前行。

有人说,青春就是“苟日新,日日新,又日新。”我认为,新的不只是年龄,更是充满生机、不断觉醒的新思想。我们是历史的见证者也是创造者,通往未来的路不一定是一帆风顺的,也有可能蜿蜒曲折、荆棘丛生,但我们有信心也有决心克服困难,相信所有太重青年定能不负使命、披荆斩棘,让青春力量在为太重的奉献中焕发出更加绚丽的光彩!

(冯佳荣)

青春,意味着无限可能,内含着创新创造伟力。在《新时代的中国青年》白皮书中有这样一组数据:北斗卫星团队核心人员平均年龄36岁,量子科学团队平均年龄35岁,中国天眼FAST研发团队平均年龄仅30岁……一大批有志青年挑大梁、担重任,生动展现了新时代中国青年奋发进取的精神风貌。

青年是社会上最富活力、最具创造性的群体,理应走在创新创造前列。“让理想信念在创业奋斗中升华,让青春在创新创造中闪光”“敢于做先锋,而不做过客、当看客”“要用欣赏和赞许的眼光看待青年的创新创造,积极支持他们在人生出彩”……当代青年是同新时代共同前进的一代,以聪明才智贡献国家,以开拓进取服务社会,这是成长成才的时代要求,也是强国有我的青春责任。

当下,我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标,我们也比历史上任何时期都更加渴求人才。无论是实现科技强国目标还是构建新发展格局,都需要努力建设一支矢志爱国奉献、勇于创新创造的优秀人才队伍。对青年而言,勇于创新、敢为人先,关键在于聚焦国家发展战略和人民美好生活需要,紧盯科学、技术、产业、管理的前沿,努力在基础研究、重大项目、重点工程中刻苦攻关、施展才华。

青年常为新,青年也最能为新。创新的形式多种多样:攻克一项新技术是创新,打造一个新产品是创新,解决一个难题也是创新。勇于创新创造,意味着必须在日常生产生活中保持推陈出新的意识和干劲,善于捕捉创新创造的每一个机会与灵感,力争在本职岗位上有所发现、有所发明、有所创造。

唯创新者强,唯创新者胜。历史从不眷顾因循守旧、满足现状者,机遇属于勇于创新、永不自满者。

(转自《人民日报》)

让青春在创新创造中闪光

奋斗乘风时正宜

◇曹自立

久久为功志不移,集团太重创神奇。
发往印度新型品,铸造高端起重机。
物美价廉绝技献,及时交货口碑实。
满帆风劲图新志,奋斗乘风时正宜。