



集团公司召开党委常委(扩大)会

5月8日,集团公司召开党委常委(扩大)会,认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神,传达学习全国自建房安全专项整治电视电话会议精神,贯彻落实省委书记林武作出的批示和省委副书记、省长蓝佛安在全省自建房安全专项整治电视电话会议上的讲话精神,围绕集团公司项目建设、生产经营等方面安全工作进行安排部署。集团公司党委书记、董事长韩珍堂出席会议并讲话。

省委书记林武在批示中强调,住房安全事关人民群众生命财产安全和社会大局稳定。各级各部门要认真学习贯彻习近平总书记关于湖南长沙居民自建房倒塌事故的重要指示精神,坚持人民至上、生命至上,进一步树牢安全发展理念,深刻汲取襄汾“8·29”重大坍塌事故教训,结合省里正在开展的安全生产大检查大整治大提升行动,迅速组织对全省城乡自建房安全隐患再开展一次地毯式、全方位、无死角的专项排查整治,不断完善并严格落实房屋建筑安全管理各项制度,坚决防范遏制重大事故发生。要切实担负起抓好安全生产和维护社会稳定的政治责任,举一反三、抓早抓小,有效防范化解各类风险隐患,以防疫情、稳经济、保安全的实际行动迎接党的二十大胜利召开。

省委副书记、省长蓝佛安就做好下一步工作



提出三点要求。一要全面开展自建房安全隐患大排查大整治。按照全国会议工作部署,明确专项整治范围、目标任务及时限要求,在全覆盖的基础上,突出重点区域、重点部位自建房的拉网式、地毯式排查整治。二要着力构建自建房安全管理长效机制。严格落实我省农村自建房规划管理办法等“四办法一标准”,完善自建房规划管理机制,严查严管违法用地、违规建设、违规改扩建、擅自改变房屋用途等行为。完善自建房建设管理机制,加强设计、施工、监理全过程指导管理。三要压紧压实自建房安全管理工作责任。强化各级党政领导责任,强化部门监管责任,强化基层组织责任,强化产权人和使用人首要责任。

韩珍堂指出,要提高政治站位,深化思想认识,切实把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神和党中央、国务院决策部署上来,按照省委、省政府工作安排,健全完善安全生产责任体系,织密织牢安全生产监管网络,坚决守牢安全生产底线防线,将各项安全工作抓严抓细抓实抓到位。要加强组织力度,开展全面排查,结合全省开展的安全生产大检查大整治大提升行动,认真组织开展安全检查专项行动和岗位自查,全方位排查和消除各类安全隐患,落实落细安全防范措施,提高全员安全责任意识,持续加强

项目建设、生产经营全过程管控指导,保证各项工作在安全可控的前提下稳步推进。要强化领导责任,守牢安全阵地,坚持“谁拥有、谁负责,谁使用、谁负责,谁监管、谁负责”的原则,主要负责同志要亲自部署、亲自推动,分管领导靠前指挥督导,做到党政同责、一岗双责、齐抓共管,建立长效化安全标准、安全制度、安全规范,全面夯实安全管理基础,提高安全生产保障水平,为党的二十大胜利召开营造安全和谐稳定环境。

集团公司领导陶家晋、赵晨德、史峰、卜彦峰、姚国平、吴建华、苏伟中及相关单位负责人参加会议。
(孟祥宇)

奋进新征程 建功新时代

28天! WK-35电铲安调创最快记录

初夏时节,晴空万里。内蒙古某露天煤矿,一台台太重生产的电铲正挥动着有力的“手臂”进行采矿作业,行云流水的操作不禁让人惊叹设备的卓越性能。其中一台刚刚进入试运行阶段的WK-35电铲,是太重安调人员经过28天齐心协力、艰苦鏖战创造的硕果,刷新了安装调试的最快记录,为用户交上了一份满意答卷!

让用户体会到意想不到、超越预期的超值服务也是创新。通过科技创新和质量提升,把生存发展的主动权牢牢地掌控在自己手中,将正常情况下两个月的安调周期缩短到28天,就是不断创新、不断提升产品质量、不断为用户提供最好的服务的生动实践。为了完成好此次安调

任务,安装团队超前谋划,聚焦目标管理和过程管控,掐表精算“时间点”,认真制定“每日清单”,精密部署、细化分工,将工作任务分解落实到人,为项目管理和规范化施工做好充足的准备。

自进场之日起,售后服务工部项目负责人就每天在安装现场来回奔波,积极协调厂内缺件发货,确保到货及时,与矿方各方面协调确保安装顺利进行。现场安装的工人师傅严格按照图纸施工,提前介入、提前准备、提前控制,发现问题及时与技术人员沟通,确保安装质量和进度。质检员严把安装质量,做好每个安装部位的质量把控。调试人员仔细校对,优化程序参数,对设备进行精调优化,精益求精,
(下转第二版)



凌晨三点,智能液压挖掘机项目现场,运满管桩的货车正在排队卸车

疫情解除日、便是冲锋时。按照集团公司党委书记、董事长韩珍堂要求,5月7日,位于潇河的配套住宅项目、智能高端装备产业园项目、智能液压挖掘机项目三大园区在解封后第一时间迅速行动、高效协作,先后派出665人,出动各类设备218台(辆),在保证安全的前提下彻夜未眠,通宵安排材料有序进场。截止到5月8日早晨8点,共有1147车材料送入施工现场,极大缓解了因疫情封控造成的材料紧张问题,有力保障了项目建设的顺利进行。
(图/赵志磊 文/孟祥宇)

近日,焦化分公司承制的迁安某项目捣固机设备顺利发运,刷新了该类产品的最短制造周期记录。这是焦化分公司贯彻落实集团公司“五要、五抓、五建设”要求,全力与时间赛跑,实现准时交货的又一成果,极大地鼓舞了分公司干部职工迎难而上、接续奋斗的信心和决心。

焦炉捣固机是焦炉成套设备中机动性较强,结构较复杂的部件,对润滑系统、部件结构等都有很高的要求,生产周期较长,装配难度较高。收到迁安项目合同后,分公司高度重视,将其列为2022年重点项目。自技术资料下发至分公司之日起,分公司总揽全局,统筹兼顾,细化组织模式,根据节点倒排工期,将月度计划分解为周计划,进度日常管理采用周协调会制度,及时编制每日计划及完成情况,精准指导现场工作,采购、技术、生产、质检横向协同、纵向联动,确保项目整体提速向前。

SEW电机作为捣固机关键部件,采购时间较长,留给生产的周期极为紧张。面对压力,焦化分公司精准管理、识别矛盾,灵活调配人力物力资源,强化各类工作的协调管理,提前做好其余配套准备,确保电机回厂后立即进行装配,做到交接任务“零等待”。期间,各工部严格落实“计划牵引、组织严密、量化管理、过程受控”的工作机制,一线职工抢时间、拼速度、赶任务,为后续工作抢出宝贵时间。在最后的冲刺阶段,装配工部干部职工调动所有人员突击任务。车间里灯火通明,处处都是目不转睛专注于装配的职工。拧力矩、测量、装配……每一道工序都考验着装配人员的体力和智慧,大家连续奋战,连夜装配试车,直到凌晨2点钟才圆满完成,硬是把5天的装配时间缩短至2天,刷新了电机装配的最快速度。

项目的高效完成离不开焦化分公司持续精细管理和干部职工的全力拼搏,更得益于采购中心、包储分公司等多部门的协同联动。持续的疫情考验着企业的每一位员工,眼下,货物及时发运也成为一大难题。焦化分公司运行工部早谋划、早安排,统筹调度,协调确定货运时间、司机,严格落实疫情防控措施,相关人员提前做核酸检测。受疫情影响,最后一趟发运车辆在晚上10点后才能进厂装车,分公司干部职工团结协作、争分夺秒,奋战5小时,直到半夜货物才全部装车发运。

奋斗最是动人心。面对全年目标任务,焦化分公司将拿出必胜的信心,付出百倍的努力,最大限度推进生产高效运行,为实现公司高质量高速发展目标不懈努力。

(赵文凯 刘丽娟)

蹲点“帮扶” 助力质量提升

近日,技术中心热工所、制造部、科技质量部协同铸锻件分公司成立蹲点小组,深入实地进行蹲点“帮扶”,精准高效抓好落实,全面助力质量提升。

连日来,蹲点小组多次深入生产现场,跟踪矿山新产品铸件、天锻260t下横梁、上横梁等重点产品的生产过程及工艺落实情况,从细节出发,与分公司相关人员共同探讨促进质量提升的良策和妙招,督促车间进一步提高质量意识,将“帮扶”工作做细做实,全面提升质量管理水平和产品质量。

为了能够摸透实情,精准帮扶,蹲点小组持续跟进质量提升方

案的推进情况,实地了解冶炼、铸造辅料对产品稳定性的影响,全面梳理铸件粘砂和尺寸超差等各项工作的最新进展及遇到的实际困难,对车间在产品生产工艺布局、质量管理体系、生产过程控制、出厂检验、关键工序等方面进行了技术指导,同时对存在问题提出了指导意见和建议。针对热加工工艺技术能力薄弱问题,热工所协调内外资源,积极搭建沟通桥梁,邀请行业专家,按照制定的相关培训计划,精心组织培训,提高工艺技术水平 and 研发能力,并定期进行总结汇报,为公司高质量高速发展提供有力支撑。

(吴杏格)

(上接第一版)确保万无一失……为了既定的目标,大家互帮互助,互相督促,最大程度减少错误发生,推动节点顺利前进。

质量与安全并进,效率与进度同行。施工紧张的情况下,现场安全愈发不敢松懈。秉持“安全第一”准则,安全员每天进行班前安全培训,让每一位职工将作业步骤与安全注意事项牢记于心,及时发现,尽早消灭安装过程中的隐患问题。大家严格遵守用户各项规章制度,严格管控安装现场每个环节、每道工序和每个操作,做到动态达标,切实提升安全生产标准化水平,有效保

障了现场安装作业的安全高效开展。

在这场与时间赛跑的安调战斗中,肩负使命的太重人时刻牢记“质量是企业生存和发展的基础”,做到了实施有标准、操作有规章、过程有控制,发扬“忠诚、担当、执行、成事”的企业作风,克服了当地疫情影响严重、风沙肆虐等重重困难,日均工作时间13个小时以上,安全、优质、高效地完成任务,获得了用户高度赞扬,将“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的企业新形象深深植入市场和用户心中。

(徐晓宏)

各单位负责人在忙啥?

编者按:集团公司召开的庆祝“五一”国际劳动节暨劳模先进表彰大会,再次释放了实干拼搏的鲜明信号,激发了催人奋进的正能量。各单位按下“加速键”,强化业务流程,提升管理质效,全员众志成城勇担使命,用实际行动决战二季度,决胜“双过半”。

韩玉明:加强货运车辆管理 保障防疫生产两不误
解封不解防,坚守防护墙。当前,我市疫情形势整体稳定,但公司北门进出货运车辆,流量大、接触面广、感染风险相对较大。货车司机群体也成了疫情期间的防范重点和难点。

武保部党支部书记、部长韩玉明根据集团公司战疫情、稳生产的总要求,第一时间进行疫情研判,动态调整防控部署,在各门岗继续保持防控力度,严把进厂“入口关”,认真落实测量体温及查验场所码、行程码等防疫措施的前提下,加大对北门岗的防控战略战术倾斜。

聚焦货运防疫,韩玉明说,要加大防疫物资投入,岗楼内增配足量医用防护面罩、N95口罩、一次性手套等防护用品。北门执勤队员

要在货物查验交接和车辆管理过程中,全程规范佩戴口罩和面罩,严格落实个人防护和清洁消毒措施。要对北门所有货车采取闭环式管控,明确货车进、出厂时间,责任单位派专人全程监管,接进送出,同时对入厂货车粘贴封条,出厂时进行查验,确保司机未擅自下车。在上下班高峰期要增派人手,确保货运车辆与职工车辆错峰入厂,保障路面畅通有序。要检查货车货物散件捆扎程度,严防货物掉落或抛洒,确保路面行人安全。要加大厂区巡视排查力度、重点物资监管力度、搬迁期间各类运输车辆监车力度,严防损害公司利益、盗窃公司财物的行为发生。

张鹏:统筹推进新园区搬迁和生产工作

近日,矿山分公司党委书记、总经理张鹏对近期重点工作及新园区搬迁准备工作进行安排部署。

张鹏要求各部门要高度重视复工复产后的疫情防控工作,坚决贯彻落实集团公司关于疫情防控的一系列指示精神,齐心协力、联防

联控,采取更加有力的措施,坚决打赢疫情防控阻击战。搬迁在即,各部门要清醒认识到任务的重要性和紧迫性,要按照“一表两图三体系”原则,依据全年排产计划,提前做好工作量统计,充分评估搬迁时期有可能受影响的工作,提前沟通,多方协调,深度融合。要根据厂房结构图,提前规划布局搬迁后设备的定置摆放,做好搬迁期间财产安全工作,确保新园区搬迁工作和生产计划有机结合、稳步推进。

针对当前生产经营任务,张鹏强调,未来的市场,仅靠单一的产品已经不能满足,只有走“一揽子”解决方案的新路才能成功,必须解放思想,坚持推动新产品开发,大胆尝试、坚持不懈,确保2022年的经营目标实现,为公司高质量高速发展提供不竭动力。

面对激烈的市场行情,矿山分公司将继续坚持“用户至上”的核心价值观,以用户满意为第一标准,统筹协调、精心组织重点项目生产进度和新园区搬迁建设,持续加强品牌建设,提升公司市场形象。

学习榜样精神 汲取奋进力量

工程机械分公司电焊工 魏杰

在飞溅的焊花中诠释工匠初心



最常挂在嘴边的一个词就是“勤能补拙”。空闲时间,他还经常在网上查找资料、阅读相关书籍,看各种焊接技能视频,研究学习焊接技术,不断增强自身本领。在TZX1600起重设备的制造过程中,魏杰识

一笔一划坦诚做事,一撇一捺真诚做人,细致是一贯的作风,“干就要干到最好,所以没事我就喜欢学习钻研,时间长了,工作就成了热爱。”今年25岁的魏杰自豪地说。18岁开始进入一线工作的他,凭借着自己的智慧和“钻劲儿”,先后获得了山西省青年岗位能手、三晋技术能手、晋阳工匠等多项荣誉称号,并独立完成多个重要项目的焊接任务。

勤学苦练只为心中那份坚持。“刚开始实际操作时,我的速度很慢,为了加快速度,晚上下了班,我就找来一些废铁,继续在车间里练习焊接技术。”魏杰

别出回转结构焊缝存在加热不均引起裂纹的问题。他努力思考、反复尝试,研究出“按照预热厚度调整孔间距,设计工装使孔外侧的管件灵活调节”的方法,这样既保证了加热过程中回转结构焊缝均匀受热,减少了修复裂纹的工序,也节省了生产制造成本,这一设计在“青工五小”竞赛中获得三等奖。

“是企业培养了我,我也要释放全部能量回报企业,把我学到和掌握到的也传授给别人,带出更加出色的焊工,让更多的人成为技术尖子、行业状元。”带上面具,轻点焊枪,魏杰继续在飞溅的焊花中诠释着他的工匠初心。

轨道公司车轮检测工部主任 王小平

扎根一线 用心做事



“技术能手”、“晋阳工匠”、“三晋工匠”……这是十年间,轨道公司车轮检测工部主任王小平扎根一线,用勤奋和坚守交出的一份份精彩答卷。

不积跬步,无以至千里,成功的路从来都是一个脚印走出来的。

回首入职之初,研究生毕业的王小平,为了从事喜爱的数控工作,甘愿从一名数控装调维修工做起,主动投身到“高速列车关键零部件国产化项目”的建设,全程参与了车轮自动数控加工生产线的安装调试工作。此后,他更加坚定了对数控专业的热爱,决心倾尽全部心血致力于这项工作。通过十年的磨练,他在机械、电气、液压、数控及自动化维修方面,积累了丰富的实践经验,牵头完成了公司多项大型备件的国产化项目。

十年如一日的钻研和精进积淀成肥沃的土壤,培育着创新的种子不断向上生长。他脑中总会

迸出无数的新想法,经过可行性论证后,立马投入设备的改造和升级中。他曾带领团队通过改造部分数控机床操作台,调整缓冲台及安全防护网的布局结构,将生产线单班配置操作工由12人次减为6人次,极大地降低了工部人工成本;通过对辊道系统及机械手的PLC程序的优化,重新设计了生产线流程,大大提高了生产效率,为公司的提质、降本、增效工作做出了突出的贡献。

凭着多年积累的扎实功底,王小平多次代表太重出征国家、省、市各类职工技能大赛,屡获佳绩。秉承精益求精的工匠精神,他将继续踔厉奋发,一往无前。

“思想大解放、寻求新突破”大讨论进行时

为持续推动公司深化改革各项决策部署落细落实落到位,实现外塑形象、内强素质,电气分公司持续深入开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动,引导全体干部职工“学”出力量,“论”出干劲,从具体工作、具体事情入手,建立了一系列活动实施方案和任务明细。

自大讨论活动开展以来,分公司党支部严格按照实施方案要求,进行安排组织。截止目前共举行理论学习2次,领导干部深入基层调研1次,采取征求意见

的方式,收集整理干部职工对部门改革发展的合理化建议13条,对照自身岗位职责查摆存在的问题20条,内容涉及提高效率、开源节流、质量提升等多个方面,并制定整改计划清单,明确整改目标、具体举措、责任人和时间节点。

电气分公司将继续深入开展“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动,做好二季度重点工作和问题整改,以思想的大解放为改革发展注入强劲动力,助力开启公司高质量高速度发展新篇章。

(孙晓明)

能源中心以“思想大解放、寻求新突破”大讨论活动为契机,持续转变思想观念,强化能源管理意识。

在大讨论过程中,能源中心编制并宣贯了《工业气体安全管理规定》,同时结合专业领域的相关国家法律、法规和标准,制定了能源专业考核细则78项,以规范公司工业气体的安全使用,保障职工的人身安全,有效防止工业气体在输送、存储和

使用过程中发生安全事故。在检查各单位的用能情况时,能源中心发现共性突出问题2项、具体问题14项。针对各项问题,能源中心提出了整改完善意见,持续监督改进现场用能的安全。

下一步,能源中心将进一步起草编制《太重电力安全管理规定》和修订完善公司能源管理相关规章制度,以确保安全稳定供能和用户安全用能。(武晔丽)

近日,制造部召开重点工作部署会,按照省委疫情防控最新部署及集团公司抗疫保产的重要要求,进一步明确近期重点工作任务。

会议结合公司工作实际及存在的问题,对各部门工作进行梳理总结,根据最新形势提出改进要求。总调中心要切实发挥应急指挥职能,继续将疫情防控工作当作重要任务抓紧抓好,健全完善公司职工及相关方人员防疫信息台账,严密跟踪、及时更新信息,以持久之功守牢集团公司防疫战线。要强化生产集中管控力度,抓好应收账款问题的解决,对照清单分析原因、拿出解决措施、明确时间节点,实现逐个击破,为公司应收账款清收打好基础。要提高生产计划精细化管理,推进项目执行情况清单化,围绕公司主机类订货产品和试制新产品,制定详细综合进度计划,对产品生

产制造过程进行全过程跟踪督促,及时对拖期节点干预防范。

会议强调,要继续抓好外协供方管理,加快推进外协供方战略合作进程,积极创新合作模式,实现供方队伍“专精尖”再优化,在组建“大河有水小河满”的命运共同体方面取得实质性进展。要持续抓好5S管理,针对生产现场继续执行定期检查、整改的闭环管理模式,开展内部对标,完善常态化运行机制,稳固5S管理成果。要联合装备工程部、人力资源部加快对搬迁后人员班次和设备匹配情况进行摸底分析,对新园区生产流程进行试验性模拟,确保搬迁后生产组织平稳过渡。

(杨帆)

制造部召开重点工作部署会

第二届最可爱的奋斗者

编者按:为深入学习贯彻习近平总书记关于思想道德建设的重要论述,认真落实省第十二次党代会精神和公司“五要、五抓、五建设”要求,大力培育和践行社会主义核心价值观,发挥典型示范引领作用,引导职工积极在企业深化改革发展中建功立业,为实现太重高质量高速度发展提供强大精神动力,公司组织开展了第二届“最可爱的奋斗者”评选活动。

自评选工作开展以来,各单位认真组织,职工群众积极参与。经基层推荐、资格审查、专家评审、全员投票、计票审定、评审组综合评价等环节,公司党委研究决定,授予5名个人、5个团队“最可爱的奋斗者”称号,5名个人、5个团队“最可爱的奋斗者提名奖”称号。



石媚杰(女) 技术中心轧钢所技术专办

作为女性技术人员,石媚杰和其他男同事一样常年坚守在设计、调试第一线。在承德建龙 $\phi 258$ 连轧线项目中,身为电气主任设计师的她开拓思路,独创全产线集控操作方案、分层网络架构、精准计算、降容降本,现场坚守102天,终于在2021年12月7日完成了热轧线热负荷试车一次性成功。为了保证设计质量和节点,她加班连点工作,哪里有急活儿难活儿,哪里就有她的身影。



张亮亮 装备工程部部长助理

作为首批进入新园区建设基地的拓荒者,张亮亮整日与钢筋水泥为伍,轴线标高为伴,往返穿梭在各个标段的作业点。开工以来,他始终把安全和质量放在首位,坚持每周组织召开一次各标段监理例会和两次安全大检查,对隐蔽工程加强检查和验收,制定每道工序检查验收签字制度,做好隐蔽工程验收记录,有效防止了质量隐患。



李岩 轨道公司技术工艺室检测专办

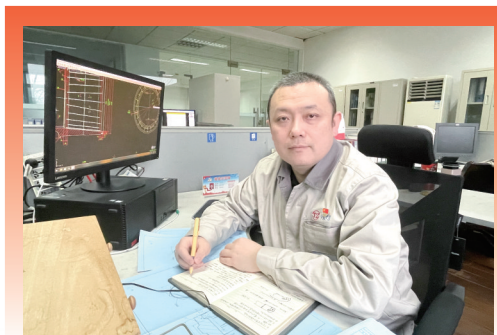
李岩参加工作十年,一直立足于工艺员岗位,潜心研究工艺文件。公司深化改革以来,他优化设计方案降低产品包装成本,针对缩短涂漆产品生产周期开展加速固化工艺的研究。他申请国家专利10项;累计发表学术论文3篇,并获得了山西省优秀学术论文三等奖;主导的质量攻关项目在全国质量管理活动评奖中荣获二等奖;2021年获得全国铁路青年岗位能手称号。



张廷 起重机分公司生产运行工部业务主办

在工作中,张廷主要负责外协加工、包装发运等过程的组织协调,这是起重机分公司生产运行流程中的关键一环。他精心组织分公司的包装发运工作,1到10月份发运量超过2020年全年总和,尤其是8-10月总计发运完成产值4.58亿,比去年同期增长70.6%;9月份发运量创历史新高;10月份又助力分公司取得合同兑现率98%,生产计划完成率99%,拖期项目全面清零的亮眼成绩。

李宏,油膜轴承分公司技术工艺室技术专办,高级工程师。技术骨干的他参与完成数十台套油膜轴承产品研制;主持、参与了十余项技术创新、新产品研制及质量改进项目,并取得了两项实用新型专利。他通过刀具、工装的改进,提高了油膜轴承主要件锥、衬套的加工效率和产品质量,降低了刀具成本。先后荣获优秀共产党员、先进生产者、太重集团科技创新工作者等称号。



李宏 油膜分公司技术工艺室技术专办

财务部预算管理室团队

预算管理室全体成员爱岗敬业、艰苦奋斗,保质保量完成任务,特别是在创新创效方面表现优异。2021年,预算管理室完善了全面预算管理体系,建立闭环机制保障全面预算目标顺利实现;高质量编制《太重集团2022年全面预算报告(草案)》,为2022年公司生产经营的有序开展打下坚实基础;构建了太重集团核心竞争力对标指标体系,通过指标的内在关联使各层级单位上下联动有机衔接,提高公司核心竞争力;编制并下发《精细化管理推动方案》,完善公司精细化管理体系,提升公司精细化管理水平;初步建立起生产经营数据统计分析体系,为公司决策提供坚实支撑;强化重点费用管控,大幅降低多项费用支出,助力公司降本增效。

制造部团队

在公司改革新生的关键一年,制造部全体职工紧紧追随公司战略方向,围绕“五要、五抓、五建设”的重要要求,在准时生产、按期交货等方面持续发力。2021年,受生产任务不均衡、外购外协配套不及时等因素影响,制造部全体职工团结协作,通力配合,采取超常规组织方式,强化调度管理,提高设备开动率,加强生产

任务和内部资源协同作用,充分释放公司产能,下大力气解决公司拖期项目。12月底,全部拖期项目实现了彻底清零,为公司产品按期交付用户、提升用户满意度、重振市场口碑作出了重要贡献。

技术中心许继风电4.5MW风电齿轮箱设计团队

公司深化改革以来,技术中心齿传所积极响应公司号召,迅速完成观念转变。在接到订货要求后,立即成立“许继风电4.5MW风电齿轮箱攻关小组”,并要求小组成员积极贯彻“为用户创造价值就是为我们创造价值”的理念,最终投标方案在每台齿轮箱重量上比竞标对手减轻了4吨多。在风电齿轮箱内部大型轴承设计选型时,采用国产轴承,将主轴和齿轮箱高度集成;首次基于超短交货期背景下,超常规组织新结构机型研发;首次实现风电齿轮箱从设计研发到出厂交付一路畅通。样机已于12月1日成功通过了出厂试验并交付用户,目前已与用户签订了共计2700余万的订单。

轨道公司车轮一线智能化升级改造团队

轨道公司车轮一线智能化升级改造项目是太重集团智能高端装备产业园区建设过程中率先启动的

重点项目之一,按照公司“好、快、省”项目建设的总要求,轨道公司对车轮一线智能化升级改造项目科学排期、精细组织、严格把关,高标准地完成各项既定目标。项目首开自行搬迁、自行安装、自行调试先河,实现了当年立项、实施、试运行的创举,仅安装一项就节约费用300余万元,并于12月31日顺利实现首片热轧车轮产出。

油膜轴承分公司装配组团队

油膜分公司装配组以“深化改革、开展争先创优”为载体,用动态的眼光找差距,用创新的精神谋发展,班组不断呈现新面貌,展示新作风,创造新业绩,焕发新活力。2021年,装配组共装箱4500余箱,零件装配万余件,每月均发箱600箱以上,有效保障全年发箱任务顺利完成,为用户按时试车运行做好前期准备工作;装配组参与分公司工具库丝锥、钻头、各类工具、量具分类盘点工作,为SAP系统上线提供数据基础;装配组负责整理分公司立体货架,对于标准件入箱分类摆放,螺钉、弹簧、销轴等标准件按类分区摆放,形成定置图。多次获得公司“5S”表扬并评为亮点,成为其他分公司学习的典范。

**第二届
最可爱的奋斗者
提名奖**

王明哲 战略投资部战略管理主管
史玉敏(女) 财务部资金管理主管
尹菊 焦化设备分公司售后服务工
张丞毓 铸锻件分公司总经理助理
马雄 能源中心电力运维工部主任

科技质量部工艺技术室团队
装备工程团队
矿山设备分公司俄罗斯售后服务团队
焦化设备分公司焊接机器人工作站团队
包装储运分公司编组站综合组团队