



集团公司召开董事会2022年第2次会议

近日,集团公司召开董事会2022年第2次会议,审议通过了《关于太重集团经理层2022年上半年工作报告的议案》《关于太重集团2022年上半年预算完成情况及下半年预算目标和重点工作安排的议案》。集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持会议,党委副书记、副董事长、总经理陶家晋,党委专职副书记、副董事长、工会主席(兼)赵晨德,党委常委、董事,太原重工总经理卜彦峰,外部董事杨晓峰、王观昌、董仙桃、裴明杰出席会议,党委常委、纪委书记蔡开东,副总经理姚国平、吴建华、史智杰,总经济师苏伟中列席会议。

会议指出,面对错综复杂的国际局势、多地频发的疫情形势、日趋严峻的经营压力,太重集团经理层2022年上半年不折不扣贯彻落实集团公司党委、董事会各项决策部署,取得了来之不易、弥足珍贵的成绩,提出了客观真实、清晰明确的目标,制定了全面具体、详细周密的措施,为集团公司高质量高速发展注入强劲动力。

会议指出,要强化“现金为王”的意识,千方百计保障资金安全,推动生产经营迈过“沼泽地”,翻越“六

盘山”;今天的投资结构就是明天的产业结构,只有通过实施提质、增效、扩量项目,才能逐步解决消化存量问题;要全力解决历史遗留问题,既要敢于啃硬骨头、敢于涉险滩,又要稳之又稳、慎之又慎,确保取得显著成效,实现轻装上阵。

会议强调,下半年经理层要培育超常规思维,制定超常规举措,付出超常规努力,发扬革命乐观主义精神,相信市场、相信自己,全力以赴推动各项工作。要压实责任、精准考核,重新审视考核制度,突出重点、突出从严,制定完整科学的考核方案,充分发挥考核“指挥棒”作用,增强发展活力;要提高政治站位,强化执行意识,将“两完成、三提高”任务摆在核心位置,躬身入局、率先垂范,狠抓责任落实;创新就是敢于冒险,胜利永远属于敢于创新的人,要勇于创新、敢于担当,以“五要、五抓、五建设”为抓手,全方位开展管理提升、技术研发、产品开发、营销模式等创新工作,坚决取得最终胜利;要严格排查意识形态、安全生产、环境保护等风险隐患,提前防范风险,为党的二十大胜利召开营造安全稳定的环境。

(范磊乐)

国企改革三年行动

太重轨道交通:科改示范 动力澎湃

至2021年1月,车轮生产线连续生产3个月,产量超10万件,创车轮连续生产最高记录。

2021年5月车轮生产线单小时73件、单班829件、单月43351件,三项数据均刷新历史最高记录。

2021年10月、11月,车轴精锻产量9317、9389根,连续突破车轴单月最高生产记录。

2021年四季度,轮对单季度产量创历史最高。

2021年12月31日,车轮一厂智能化升级改造首件“热轧”车轮成功产出,实现当年立项、当年实施、当年试运行创举。

至2022年1月,车轴生产线连续生产126天,创车轴厂建厂以来连续生产最高记录。

2022年6月,轨道公司成功研制世界最大楔横轧机并顺利完成“首轧”。

……

2022年是国企改革三年行

动收官之年,一串串数据印证了太重集团轨道公司国企改革的成效。轨道公司作为太重集团旗下专业从事轨道交通装备设计、研发、制造、综合实验及产品服务的子公司,是全球铁路提速、重载和安全运输不可或缺的重要力量之一。

以“科改”为抓手 激发企业活力

今年3月,国务院国有企业改革领导小组办公室公布最新“科改示范企业”名单,动态调整后,轨道公司再度入选,迈上了进一步推动深化市场化改革,打造国有科技型企业改革样板和自主创新尖兵的新起点。

2017年6月22日,习近平总书记考察调研太重时寄予厚望,“用好我国交通发展和推进‘一带一路’建设的历史性机遇,在技术创新和品牌建设上创出更大的天地。” (下转第三版)

奋力提速干 决战下半年

2022年上半年,集团公司实现营业收入68.2亿元,同比增加3亿元,增幅4.5%。实现利润0.7亿元,同比增加0.02亿元,增幅2.7%,这一成绩的取得殊为不易。今年以来,百年变局交织世纪疫情,中国经济面临“三重压力”,超预期因素冲击陡然增加,取得这份可贵的“期中成绩单”犹如希望之光,照亮了全面完成全年预算目标的奋进之路。

成绩来之不易更弥足珍贵,坚定信心更增强底气。7月11日至19日,短短几天时间,集团公司党委书记、董事长韩珍堂主持召开了7场重要专题会议。谋远思变,破局前行,专题会议事关新品开发、深化改革、项目建设、质量管理等方面,专题会议事关未来发展大局,更事关每一名职工切身利益。密集的专题会议是对下一步工作再安排再部署再推进再落实,也为下一阶段工作提供了努力奋进的方向。下半年收官战,既是披荆斩棘的攻坚战,更是乘势而上的决胜战。决战决胜之际,当以怎样的精神状态、工作作风和务实举措打赢这场“两

完成,三提高”的全员战争?响鼓重锤,号令如山。全体太重大重任在肩、责无旁贷,必须尽锐出战、全面总攻,向着年度目标任务发起冲锋!

要增强紧迫感,亮出决战决胜的姿态。面对当前经济发展环境的复杂性、严峻性、不确定性,我们必须保持清醒头脑,充分认识完成全年目标的重要性。要以省委“32字要求”为统领,全力推进“三个三年行动”,以“五要、五抓、五建设”为工作原则,全面做好基础管理和素质提升两大工程,艰苦奋斗、勇往直前。把困难作为企业高质量高速发展的“磨刀石”,把压力作为长本领、增动能的“助推器”,继续发扬越是困难越向前的拼搏精神。以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚忍不拔的毅力,锲而不舍攻下最后的堡垒。以决战决胜的姿态全力冲刺年度目标任务。

要勇于担重任,坚定敢拼敢赢的信心。面对当前复杂多变的经济形势,我们一定要充满信心。有信心就有勇气,有信心就有力量, (下转第二版)

令人震撼的工业之美! 媒体用一组美图报道太重

太原日报社主办的《光影太原》官微以《“智造”强国在路上》为题,用28张摄影美图对太重“智造”发展之路进行了专题报道。文中提到,在“工业大国”迈向“工业强国”的新征程上,太重集团凭先进技术之力,走前人没走过的路,闯别人没闯过的关,用创新赢得“话语权”,使“中国制造”成为世界市场上的闪亮“名片”。



公司自主研发生产的7.3m智能焦炉设备填补了我国大型焦炉设备绿色化、智能化空白

时事动态

公司召开应收账款分析会

7月22日,集团公司党委常委、董事,太原重工总经理卜彦峰组织召开了应收账款分析会,就当前应收账款与管理中存在的问题进行分析研判,安排部署下一步重点工作。

会议指出,要严控应收账款增长,持续推进压存量、控增量工作;营销部门要明确对应收账款清收的主体责任,各单位要提出具有挑战性的目标和方案;要梳

理每笔应收账款基本情况,夯实数据基础;要对应收账款相关的绩效考核制度进行动态调整,提高激励政策的有效性;要持续抓好应收账款历史遗留问题的处理进度,只有保回款才能保证正向的现金流。

会议强调,什么事情都找外因,什么事情都不会有进展。各单位、各部门要严格按照上述要求,切实抓好落实,确保公司年度预算目标顺利完成。(史玉敏)

公司召开新能源历史遗留问题专题会

7月23日,公司召开新能源历史遗留问题专题会,对新能源项目遗留问题工作进行逐条梳理,明确下一步目标任务,安排部署重点工作。集团公司党委常委、董事,太原重工总经理卜彦峰主持会议并讲话。

会议强调,解决风电历史遗留问题要从大局着眼、从小处着手,算清算好历史账,直面问题、认真梳理,分类处置、重点攻坚,按照“人盯事、办成事”原则,

压紧压实责任链条;各项目要设立负责人对接跟进,针对目前尚未解决的问题,充分了解用户诉求,结合实际尽快制定切实可行的解决方案;要加大力气、重点攻坚“卡脖子”问题,推动风电历史遗留问题取得实质性进展,助力公司轻装上阵,实现高质量高速度发展。

会上,新能源公司负责人对历史遗留问题作汇报。相关职能部门负责人参加会议。(杨茂)

近日,集团公司副总经理吴建华深入轨道公司,现场调研技术质量工作及车轮一厂搬迁升级改造后的达产达效情况。轨道公司技术、质量、生产部门相关人员陪同调研。

调研要求,要从细节入手,规范化流程管理,全方位降低废品损失。要多措并举提升车轮锻轧水平,聚焦车轮除鳞装置升级改造、锯切下料端面质量跟踪等方面,解决车轮锻轧废品率高的问题。要严格执行达产计划,确保关键备件到位、维修人员到位,全力以赴推动项目达产达效。要加强产品质量管理,落实质量主体责任,厘清质量管理职责,以过硬的产品质量提升公司核心竞争力。

(轨道宣)

公司领导深入轨道公司调研

党委办公室党支部赴新园区开展党日活动

为使干部职工切身感受新园区“人歇机不停、料充足、全天候”的工作氛围,切身感受项目建设者筚路蓝缕以启山林的开拓精神,切身感受公司希望工程、生命工程、通途工程的里程碑意义,激励干部职工保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的工作作风,为公司求生脱困新生发挥更加积极的作用,7月23日,党委办公室党支部组织全体党员赴新园区建设现场开展特色党日活动。

全体党员进入运营中心、下料中心等建设现场,了解项目规划、建设进度,

真切地感受到了新园区热火朝天的建设场景,欣喜地看到了各个项目部历经一年多时间取得翻天覆地变化,更加自信地展望了公司如火如荼的发展势头。现场参观结束后,支部在新园区召开党员大会,学习党的光辉历程,邀请公司劳模代表分享新园区建设的艰辛过程。通过现场感受以及党课讲解,全体党员深受启发,表示将牢记嘱托、奋勇前行,不断提升能力素质,全力以赴服务大局,以更好的工作状态投身公司改革发展,加快推进公司“五年三步走”战略目标实现。

起重机：设计工艺精细化促进提质增效

先进的制造工艺对产品性能和生产效率起着至关重要的作用。为有效优化工艺、精细化生产组织、提高生产效率、推进降本增效相关工作,6月初,起重机分公司联合技术中心成立“设计工艺精细化项目组”,以此为抓手,推动“两大工程”落地见效。

一个多月以来,项目组不断解放思想、转变观念,收集整理多项改进内容,召开数次专题研讨会,就设计、生产、安装调试等方面涉及到的问题进行逐一梳理。项目成员积极借鉴

业内成熟先进的制造工艺,不断对制造工艺体系进行创新优化,完善工艺管理体系,灵活开展工艺改进,提升工艺水平,优化工艺设计。目前已在成套性发运、司机室栏电装标准化、主梁底挂隔热改进等诸多方面取得进展。

下一步,项目组将持续推进分公司标准化、轻量化、模块化工作,提高材料利用率,实现降本增效、提质增效,不断提高分公司综合竞争力。

(起重机宣)

质量再提升 品牌再升级

采购中心:全面加强质量管理

为深入贯彻集团公司上半年质量管理专题会会议精神,进一步推进全面、全员、全过程质量管理,近日,采购中心组织开展“加强全面质量管理,深入实施质量提升”系列活动,切实提高采购管理水平,为公司高质量高速度发展提供有力支撑。

活动围绕提高外购物资质量,聚焦分子公司关注重点,立足本职,引导全员进一步关注质量、创造质量,逐步形成“出手必出色,完成必完美”的文化氛围,落实主体责任,在贯彻新发展理念、服务新发展格局、助力高质量发展中担当作为。采购中心制定为期3个月的“思想大提升,质量大整顿”实施方案。从全面检查、专项检查、推进整改、巩固提升四方面入手,从供应商准入、招标过程、合同执行等方面梳理采购全流程“堵点”,制定14项任务清单,要求责任科室按节点有序推进。

在思想意识持续教育以及能力素质的快速提升方面,中心分类梳理质量异议并收集典型质量异议相关照片,对内做成展板进行曝光,组织全体员工学习;对外通过中联钢平台推送至供应商,强化质量红线意识、风险意识、规矩意识,避免同类问题再次发生。针对频繁发生质量异议的物资,组织供应商、技术中心、科技质量部、分子公司相关人员召开专题会,深入分析原因,并制定专项解决方案,明确验收标准及检验手段,持续改进产品质量。

下一步,采购中心将继续以质量提升为出发点和落脚点,以“质量季”活动为契机,从供应商、招标、合同、验收等各个环节,协同相关部门加强管控、解决难题,提升外购物资质量水平,增强外购物资质量管理能力,为公司高质量高速度发展提供有力支撑。

(上接第一版)信心比黄金更重要。今年上半年,全体太重在集团公司党委的领导下,拼搏奋进、合力攻坚,战疫情、保生产、促发展,经济运行呈现持续向好的良好态势。特别是我省把太重确定为风电装备产业链和高端装备产业链的“双链主”企业,更为公司的发展提供了重大的发展新机遇,这既为实现“两完成、三提高”年度目标任务奠定了坚实基础,也为团结一致、攻坚克难找到了信心之源。我们没有理由不自信、不振奋、不拼搏。各级领导干部要身先士卒、挂帅出征,必须坚定信心,铆足干劲,抓住机遇,奋力赶超,全面提升企业核心竞争力,全方位推动公司高质量高速度发展。

要任务再分解,吹响攻坚突破的战鼓。成绩不能代替短板,当前,公司面临着生产成本偏高、项目建设进度滞后、历史遗留问题尚未完全解决等诸多难题,任务艰巨繁重。我们要坚信,解放思想才能有出路,增强本领才能有办法,团结协作才能得胜利。要严格按照集团公司是“管控、投资、防风险”中心、子公司是“经营、利润”中心、分厂是“成本、费用”中心的三级定位运行。公司各层级要主动认领责任,坚持目标导向、问题导向,按照“系统性思维,体系化推进”要求,用好考核“指挥棒”,统揽全局、多谋善断,以清晰的思路,聚焦生产、搬迁、建设等重点工作,确保事事有时间表、步步有路线图、人人有任务书,一项一项指标查漏补缺、一个一个问题分析研判、一条一条举措落实到位,吹响奋进战鼓、向着目标冲刺、奋力决战下半年!

2022年是极具历史意义的一年,面对下半年的新形势新任务新挑战,我们没有理由动摇,也没有理由畏惧,更没有理由退缩。只要我们瞄准方向、保持定力,就一定能汇聚起无坚不摧的力量,坚定不移完成好全年各项目标任务,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

集团公司开展劳模工匠创新理论宣讲

为进一步弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,广泛宣传劳模事迹,7月22日,根据太原市总工会“太原市百名劳模工匠党的创新理论宣讲下基层活动”部署安排,太重集团工会特别邀请中国宝武太钢集团全国劳模牛国栋与集团公司劳模工匠樊志勤、陈宾、王永晶组成宣讲团,在铸锻件分公司为30名一线职工开展宣讲活动。

活动中,4名宣讲队员用朴实的语言、真挚的情感、详实的数据,分享自己亲身经历、思想感悟,以个人成长经历为切入点,讲述了他们的奋斗故事,充分展现了他们积极投身改革发展建设和甘于奉献的劳模

精神。宣讲主题突出、内涵丰富、催人奋进,突出了思想高度,体现了实践力度,提升了宣讲温度,让在场职工深切感受到劳模精神、劳动精神和工匠精神蕴含的丰富内涵和崇高价值,充分激发了大家向劳模致敬、向劳模学习的决心和信心。

台上慷慨激昂、精彩阐释,台下认真聆听、用心感悟。大家纷纷表示,劳动是光荣的,只有经过劳动的洗礼,才能更好地实现自身的价值,要把劳动光荣、技术创新的精神发扬光大,紧紧围绕集团公司“五年三步走”战略目标,踏实奋斗,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。(黄玺)

科技质量部开展质量管理核心工具培训

为引入、学习和应用先进管理工具方法,持续将先进管理工具方法与日常工作深度融合,按照公司质量人才培养方案,7月8日-10日,科技质量部聘请行业资深专家组织开展了APQP、FMEA、SPC、MSA、PPAP五大质量核心工具的培训,并进行深度分析。

在为期三天的培训过程中,老师从五类管理方法的概念、逻辑关系等方面进行了授课,并结合公司具体产品制造

过程和工序进行工具应用,帮助学员全面了解和掌握五大管理工具的含义和应用场景。

培训后,考试合格人员收到五大质量工具培训证书,标志着公司精益管理师等质量人才培养初见成效。下一步,科技质量部将持续组织考试合格人员结合本单位实际工作,把培训所学知识转化为产品过程控制、质量提升的有力举措,真正将“工作学习化、学习工作化”落到实处。(赵全强)

培训中心开展健康管理知识培训

为满足职工对高品质生活的需求,提高全体太重人幸福指数,进一步落实“我为群众办实事”,根据年度工作计划,近期培训中心采取职工自主报名、“线下+线上”的方式,组织开展了关于心脑血管疾病预防和急救的健康管理知识培训。

心脑血管疾病具有发病率高、致死率高、死亡率高、复发率高、并发症多等特点,是较为危险的一种疾病。培训中,授课讲师向职工介绍了我国心脑血管疾病

发病状况,包括发病原因、表现特点及预防等,强调控制发病因素及生活方式干预的重要性。重点讲述了高血压、冠心病、脑卒中等疾病的风险及预防。

培训内容丰富、实用性强,引导大家自觉养成良好的生活、工作习惯,以更加强健的体魄、健康的心理、充沛的精力投入到工作和生活当中,为集团公司高质量发展贡献积极力量。

(培训中心宣)

核电:夏日送清凉 关爱暖人心

烈日当空,骄阳似火。连日来,天气持续高温,近日,核电分公司开展夏季高温“送清凉”活动,慰问在新园区辛勤工作的建设者们,为他们送上解暑降温物资,送去夏日的一缕清凉和关怀。

慰问组与建设者们亲切交谈,对大家不畏高温、坚守岗位、恪尽职守的工作态度给予

高度赞扬,希望全体建设者们秉持“艰苦奋斗”的企业精神,有效推进新园区建设进度。同时叮嘱他们要劳逸结合,做好防暑降温,加强安全防护工作。大家纷纷表示,一定会努力工作,认真落实公司各项安排部署,把分公司的关心关爱转化为工作动力,保障新园区建设高质量高速度推进。(续睿)

(上接第一版)带着总书记的殷殷嘱托,轨道公司按照国企改革三年行动的工作部署及具体要求,将优化科技创新机制作为持续深化改革的重中之重,在研发设计板块下大力气,深化设计板块转型,大力推进原创性、颠覆性技术的研发工作。

轨道公司先后取得十多项国内外生产资质认证,获得国家级、省部级科技进步奖10余项,“轨道交通轮轴系统”实验室顺利通过了省重点实验室验收,获授权专利近百项,还问鼎了“全国质量之光标杆企业”等重量级奖项,并一举通过了德铁供应商及质量Q2评级审核,将自身的管理水平提升到了一个新的档次,进一步拓宽了国际市场和行业影响力。在加快核心技术攻关方面,大力推进研发重点工程,多项“卡脖子”项目取得研究成果并实现国产化;苛刻环境用重载车轮装车考核;公司生产史上直径最小的车轮开发成功;BA314、BA318车轮及轮对首次通过欧洲设计+制造认证;太原地铁二号线及南京宁高线齿轮箱首次通过IRIS认证……

未来,轨道公司将以入选“科改示范企业”为契机,勇当原创技术“策源地”,坚持科技创新,激发发展动能,不断突破关键核心技术,为我国交通发展和推进“一带一路”建设做出更大贡献。

以制度改革激发企业动力

2020年,轨道公司按照集团改革要求完成领导班子竞聘调整,以“精益

管理提升”为主线,大力推动经理层成员任期制和契约化管理,与经理层分别签订三年期《任期目标聘任合同书》和一年期《经营绩效责任书》,以“业绩升、收入增,业绩降、收入减”,实现“职位能上能下”。

轨道公司全面推进市场化用工,法治化选人用人机制,通过内部培养和外部引进相结合,持续打造“精英管理、科技创新、能工巧匠”三支队伍。内部实施“271”动态区分,按照“月考核、季评价,半年小结,年终总结”进行严格考核,半年进行一次末位淘汰,实现“员工能进能出”。

健全激励约束机制,分解细化“双基数、双增长”的经济责任制和全面预算考核,实现效益压力逐级传导。轨道公司实施《超额利润分享方案》,用活揭榜挂帅、摘标赛马、SBU项目等手段,构建与公司发展战略相匹配、与创新转型相协调、与市场规则相适应的中长期激励约束机制,不断完善公司正向激励体系。同时,轨道公司薪酬分配向“一线、技术、营销”倾斜,形成能者上、庸者下的公开公平竞争机制,增强职工紧迫感,激发了职工干事创业的激情。

“改革对职工来说真的很好,只要我们有能力,肯努力,就可以实现自身价值,真正践行了‘你有多大能耐,给你多大舞台’的人才战略,我也会努力作为,做好人才保障工作,以完善的制度体系、考核机制服务职工,为人才的培养和发展保驾护航。”轨道公司人力资

源主管杨静这样说。

以改革精神激发企业潜力

“人心齐,泰山移!从安装到调试,咱们人员三班倒,机器24小时不停转,国外需要12个月,我们4个月就完成了!这就是我们的太重速度!”轨道公司副总经理张逸自豪地说道。

2021年初,车轮一厂决定“搬迁+升级”并行。一厂建设团队对新厂房进行了自主规划场地、自主施工建设,无论现场环境如何,大家的工作态度始终如一;由自己职工组成的搬迁队,自行设计工作流程、自行搬迁厂房设施,全员拧成一股绳,实现当年立项、当年实施、当年试运行的创举,也创下了搬迁新纪录。技术团队自行拆装设备再自行调试,将一个个“巨无霸”从整装拆成零件、再从零件装回整装,每一步都毫无瑕疵,既快速又高效。如今的轨道车轮一厂,不到一分钟就能诞生一个崭新的车轮。这样一个智能、自动、高效的生产方式,讲述着一厂从老旧到高端的华丽蝶变。

轨道公司车轮一厂智能化升级改造项目,不仅是公司硬件革新的精品工程,也是改革精神激发企业潜力的代表之一。将厂房进行迁移,搬离旧厂房,看似是工厂地理位置的变换,但突破的何止是多年的产业布局,其根本实质是发展理念的革新、发展思维的升级。只有立足于改革思维,谋全局、破难题、增活力、重布局,更为科学、高效地配置资源,才是改革前进的方向。

“只有想不到、没有做不到。”轨道公司车轮生产线锻热工部主任李永政感慨地说。“没有战胜不了的困难,没有完成不了的任务。厂房搬迁升级,大家都忙,唯独吃饭时才能聚到一起,食堂就成了咱们的临时会议室。大家边吃饭,边提出问题,现场交流沟通,现场提出解决方案。干了一天,连吃饭时间也不放过,可却没有一个人叫苦叫累。现在车轮一厂的月产量从最初的2700件上升到了10312件,这是一次全新突破,接下来的目标是实现设计产能达到单小时生产50件车轮,为下一步全面达产达效奠定坚实基础。同时,我们的团队成员都是80、90后,正是奋力前行的青春年华,我们有经验、有能力、有干劲,让奔跑的车轮‘一路生花’,行驶到世界的每一个角落!”越努力,越幸运,轨道公司锻热工部在2021年还荣获了“全国工人先锋号”荣誉称号。

改革,是企业保持生命力的前提;创新,是引领企业发展的第一动力。2022年是国企改革三年行动收官之年。一切成绩离不开集团公司党委的正确领导,轨道公司将始终坚持“精准开发新品、精细抓好质量、精益组织生产、精确测算成本、精心保障采购”的理念,按下“快进键”,跑出“加速度”,全体干部职工都将以实际行动助力深化改革,在自己的岗位上不断提高职业素养,干出高效率、做出新贡献,为迎接党的二十大胜利召开交出一份满意的答卷。(吴跃)

扎实推进新时期产业工人队伍建设改革

产业工人是工人阶级中发挥支撑作用的主体力量,是创造社会财富的中坚力量,是创新驱动发展的骨干力量,是实施制造强国战略的有生力量。产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自谋划、亲自部署的重大改革任务,是党中央着眼于巩固党的执政基础、实施制造业强国战略、促进高质量发展的重要决策部署。

2017年4月14日,由习近平总书记亲自谋划、亲自部署、亲自推动,与亿万产业工人息息相关的重大改革拉开帷幕——中共中央、国务院正式印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》,要求按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,改革不适应产业工人队伍建设要求的体制机制,充分调动广大产业工人的积极性主动性创造性,为实现中华民族伟大复兴的中国梦更好地发挥产业工人队伍的主力军作用。

《改革方案》围绕加强和改进产业工人队伍思想政治建设、构建产业工人技能形成体系、运用互联网促进产业工人队伍建设、创新产业工人发展制度、强化产业工人队伍建设支撑保障等5个方面,提出25条改革举措,涉及产业工人思想引领、技能提升、作用发挥、支撑保障等方面的体制机制,为推进产业工人队伍建设提供了重要保障。

“技术工人队伍是支撑中国制

造、中国创造的重要力量。”“各级党委和政府要深化产业工人队伍建设改革,重视发挥技术工人队伍作用,使他们的创新才智充分涌流。”2022年的“五一”国际劳动节前夕,习近平总书记致首届大国工匠创新交流大会的贺信,语重心长、期望殷切,在亿万职工群众中激起了创新创造的巨大热情,为深化产业工人队伍建设改革发出“动员令”。

产业工人队伍建设改革不仅关乎我们产业工人的前途命运,更关系到公司改革发展大局的总体稳定。公司高度重视产业工人队伍建设工作,全面贯彻中共中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》要求,落实全国推进产业工人队伍建设改革协调小组工作部署,聚焦公司“五年三步走”发展目标,结合公司“基础管理提升和职工基本素质提升”两项工程,按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体思路,推动产业工人队伍建设改革不断向纵深发展、向基层延伸,努力打造有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的职工队伍,为建设具有国际一流竞争力的现代智能装备制造企业提供坚强的队伍保障。

以深化产业工人队伍建设改革为引领,培育出一批有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍,是集团公司深化改革以来最突出的发展成果之一。公司

全面贯彻中共中央、国务院《新时期产业工人队伍建设改革方案》要求,始终坚持以太重利益为最高利益、以职工前途为最大前途,将产业工人队伍建设与经营发展中心深度融合、一体推进,短短3年时间,太重产业工人队伍政治地位、经济地位、社会地位水平实现全方位跃升,达到省属企业一流水平,多次获得省市各级工会组织的表彰和肯定。总体呈现出四大特色:

一是聚焦培根铸魂,突出党建引领这个“重点”。加强针对性理想信念教育,围绕习近平总书记考察调研太重、迎接党的二十大、新园区建设等重大主题开展主题宣传教育活动,引领团结产业工人坚定不移听党话、跟党走。公司在岗党员3988人,其中一线工人1594人,占比40%。大力选树产业工人先进典型,公司媒体对工人典型的宣传数量同比增长3倍,劳模、工匠等产业工人先进典型进课堂、进班组活动常态化开展。

二是聚焦素质提升,打造能工巧匠这个“亮点”。围绕个人素质、业务素质、履职素质三个层面内容,以“五一三训”八项提升措施为具体抓手,以“三专班两挂钩”的考核评价手段为压力传导,广覆盖、全参与、闭环化开展职工基本素质提升工程。通过“512”人才工程、职业通道建设等措施,拓宽了产业工人的职业发展空间,打造了一支知识型、

技能型、创新型高素质产业工人大军。百余名优秀代表参加国家、省、市职工职业技能比赛,四位职工荣获全国技术能手,获奖总数、第一人数位居太原市“第一梯队”。

三是聚焦职业发展,改革晋升通道的“着力点”。公司建立起激发动能、灵活自主、持续激励的员工发展体系,打通技术型、管理型、技能型员工职业晋升双通道,细化6大类型,12个职级。人才双轨管理体制,打通符合条件的产业工人职业转换、岗位调整和职位晋升的通道,拓宽了产业工人发展的空间。

四是聚焦中心大局,找准创新创效的“结合点”。公司把创新摆在发展的核心位置,推动建立市级、省级劳模和工匠人才创新工作室、职工创新工作室和技能大师工作室,强化工作室技术交流、攻关传艺和创新创造等作用的发挥,深化“合理化建议五小创新”和“师徒传艺”活动,全面激发创新创造活力,一大批产业工人创新成果在降本增效、提升管理等方面。

此外,公司还持续推动民生实事落地见效,维护职工权益、完善帮扶工作,让改革红利惠及每位职工,太重产业工人幸福感、获得感、归属感显著提升,凝聚起推动高质量高速发展的磅礴力量,产业工人队伍建设改革在太重不断向纵深发展、向基层延伸,正在为国家培育越来越多的高素质产业工人。(工会供稿)

六西格玛管理知识(十八)

二、关联图

关联图也称为关系图(见图2),是将关系纷繁复杂的因素(因素与因素或因素与问题之间相互缠绕)按原因—结果或目的一手段有逻辑地连接起来,理清复杂问题,整理语言、文字资料的一种图形方法。关联图主要用于:

- 界定六西格玛项目的范围和边界;
- 原因分析;
- 确定关键影响因素;
- 拟定制造过程中预防不良品的措施;
- 提出解决市场问题的措施;
- 改进企业的日常管理活动。

三、树图

树图又称系统图。它按照主题—主要类别—组成要素—子要素的顺序,将主题分解或者分层,不断增加细节内容,旨在使笼统的主题分解成较小的部分,使之更易于解决。

树图有以下几种类型及用途:

- (1)目标—手段类别的树图。将预实现的目标与需要采取的措施或手段系统地展开,以寻求最佳手段或者措施。
- (2)问题—原因类别的树图。用于分析质量问题与其影响因素之间的因果关系,以寻求根本原因和对策措施。如图所示。

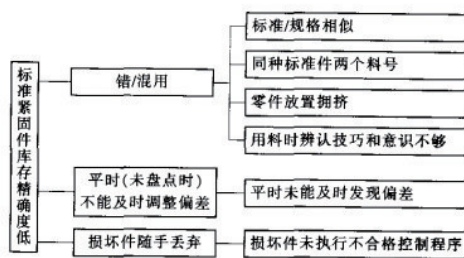


图3 用于原因分析的树图示例

(科技质量部供稿)

筑梦国器

◇李霞

夏日炎炎悄然而至,挥洒汗水勇当先锋。提质增效求真务实,转型升级日新月异。星火燎原势如破竹,创新科技彰显使命。出口重器万众瞩目,履践致远继往开来。